



Fotó: Németh Zsolt

Megszületett a megállapodás

Február 14-én végleges formájában aláírták a munkáltató és az érdekvédelmi szervezetek képviselői a 2020. évi bér- és szociális juttatásokról szóló megállapodást. A Kollektív Szerződés 76. számú módosításának szövegét lapunkban megtalálhatják.

2-3. oldal

Minőségi lemezek az autóipar számára

Számos vevő számára készít lemezeket, hasított szalagokat a Hideghengermű, köztük egy neves, amerikai autóipari beszállító cégnek, a BorgWarnernek is. Az idáig vezető fejlesztésekről, mérnöki megoldásokról és csapatmunkáról beszélgettünk hengerműs szakemberekkel.

6-7. oldal

Új időszámítás a Fémbevonóműben

Sikeresen befejeződött a gyártóműben a kapacitásnövelő beruházás. A gépsor indítását követően a termelés felfutásának időszaka zajlik, ami alkalmat kínál a mögöttünk álló időszak értékelésére is. A beruházásban kulcsszerepet játszó szakembereket kértük rövid összefoglalásra.

4-5. oldal

Szállítmányozás közúton és vízen

Fiatal kora ellenére a logisztikai szakmában komoly tapasztalatokkal bíró, elismert szakember, dr. Kopp Kristóf irányítja tavaly ősze óta az ISD Portolan Kft. működését. Az új ügyvezető az ISD DUNAFERR vasúti szállítványozási munkájában is részt vesz.

11. oldal

A DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésének 76. sz. módosítása

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. (képviseli: Dr. Sevcsik Mónika RMS és HR igazgató) és a DUNAFERR Társaságcsoport kollektív szerződés (továbbiakban: DTKSZ) kötésére jogosult szakszervezetek képviselői (DUNAFERR DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség részéről Molnár László elnök, DUNAFERR Ifjúsági Szervezet részéről Gombos György elnök) - továbbiakban: Felek - az alábbiakban állapodnak meg a 2020. évi bér- és béren felüli juttatásokról:

Alapbérfejlesztés

- A DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésének (továbbiakban: DTKSZ) hatálya alá tartozó társaságoknál a 2020. évi alapbérfejlesztést az alábbiak szerint kell végrehajtani:
 - a 2019. évi tény inflációval megegyező mértékű, 3,4%-os alapbérfejlesztést kell végrehajtani alanyi jogon 2020. május 1-jei hatállyal, melynek bázisa a 2020. május 1-jei statisztikai létszám alapbérfejlesztés végrehajtása előtti alapbértömege. Alapbérfejlesztésben az a munkavállaló részesülhet, aki 2020. május 1-jén statisztikai állományban van.
 - a 2019. évi tény infláció kétszeresével megegyező mértékű, átlagosan 6,8%-os alapbérfejlesztést kell végrehajtani 2020. július 1-jei hatállyal, melynek bázisa a 2020. július 1-jei statisztikai létszám alapbérfejlesztés végrehajtása előtti alapbértömege. Alapbérfejlesztésben az a munkavállaló részesülhet, aki 2020. július 1-jén statisztikai állományban van.
 - A b) pontban szereplő alapbérfejlesztés 50%-át alanyi jogon kapja meg a munkavállaló, a másik 50% a munkáltatói jogkör gyakorló első számú vezető hatáskörében, differenciáltan kerül felosztásra. Az adott szervezeti egységre (pl. üzem, főosztály, osztály) jutó differenciált alapbérfejlesztésre fordítható keretösszeg nem csoportosítható át más szervezeti egységhez (pl. üzem, főosztály, osztály), csak az adott szervezetenél használható fel.
- Az 1. pont szerinti alapbérfejlesztés mértéke éves szinten átlagosan 5,8%
- A Felek megállapodnak abban, hogy 2020. május 1-jei hatállyal végrehajtható alapbérfejlesztés utáni emelt alapbérek a 2020. május hónapra járó, míg a 2020. július 1-jei hatállyal végrehajtható alapbérfejlesztés utáni emelt alapbérek a 2020. július havi bérek kifizetésével egy időben kapják meg a munkavállalók.
- Azon munkavállalók fentiek szerinti alapbérfejlesztését, akik 2020. május 1-jén és/vagy 2020. július 1-jén tartós (passzív) betegség, vagy CSED, GYED, GYES miatt távol vannak, az aktív állományba való visszatéréskor kell végrehajtani.
- A Felek megállapodnak abban, hogy a 2020. évi alapbérfejlesztés végrehajtása során a DTKSZ-ben alkalmazott bércategória-tá-

lázatban szereplő bércategóriákhoz tartozó értékek felfüggesztésre kerülnek. Egyúttal a DTKSZ 2. sz. melléklete 6.3. pontja határozatlan időre szintén felfüggesztésre kerül.

- A minimálbér mértéke 2020. január 1-től a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében 161.000 Ft/hó, mely megegyezik a Kormány 367/2019. (XII.30.) Korm. rendeletében szereplő minimálbérrel.

Béren felüli juttatások

- A DTKSZ 4.13.8. pontja szerinti pulykapénz összege 2020-ban 119.600 Ft. A DTKSZ 4.13.8. pont további részei nem módosulnak.
- A DTKSZ 4.13.6. pontja szerinti önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás 2020-ra vonatkozó mértékét és a kifizetés feltételeit a DTKSZ 74. sz. módosítása tartalmazza.
- A DTKSZ 4.13.7. pontja szerinti egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás bruttó összege 2020. július 1-jétől 9.300 Ft/fő/hó. A DTKSZ 4.13.7. pont további részei nem módosulnak.
- A DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok az iskolakezdési utalvány megszüntetését követően is biztosítanak iskolakezdési támogatást az arra jogosult gyermekek után. A támogatást bérként fizeti ki a munkáltató az adott év júliusára járó bér kifizetésével egy időben. A támogatás mértéke arra jogosult gyermekeként bruttó 22.300 Ft.

Az ISD DUNAFERR Társaságcsoport munkavállalói közül a gyermeke után családi pótlékra jogosult szülő az alábbi feltételek együttes megléte esetén veheti igénybe – a személyi jövedelemadó törvényben meghatározott szabályok szerint – az iskolakezdési támogatást:

- aki 2020. június 30-án, illetve a támogatás kifizetésekor is a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál munkajogi állományban van.
- A munkajogi állományban lévők közül nem igényelhet az a munkavállaló iskolakezdési támogatást, aki 2020. június 30-án a 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadságát tölti. Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki gyermeke gondozása céljából tartózkodik otthon (CSED, GYED, GYES), vagy közeli hozzátartozójának ápolása céljából nem végez munkát, és
- akinek a gyermeke általános iskolai, középiskolai, szakiskolai tanulmányokat folytat, és
- akinek a gyermeke saját jövedelemmel nem rendelkezik, és
- a támogatás annak a tanévnek a végéig (augusztus 31-ig) igényelhető, amelynek időtartama alatt a gyermek betölti a 20. életévét. Ez alól kivételt képez az a sajátos nevelési igényű tanuló, aki az 1998. XXVI. törvény alapján fogyatékosági tá-

mogatásra nem jogosult. Ebben az esetben a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyben a tanuló huszonharmadik életévét betölti, így az ilyen gyermek után jár az iskolakezdési támogatás.

- a Társaságcsoporthoz munkavállalói közül a támogatást ugyanazon gyermek után csak az egyik szülő veheti igénybe, amennyiben mindkettő ugyanannál a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságnál dolgozik.
- abban az esetben is jár a munkavállalónak az iskolakezdési támogatás – a felsorolt feltételek megléte mellett –, ha a munkavállaló gyermeke után a családi pótlékot a munkavállalóval közös háztartásban élő házastársa kapja.
- aki legkésőbb 2020. szeptember 30-ig leadja a családi pótlék folyósításáról szóló számlakivonat másolatát és a szükséges iskolalátogatási igazolást.
- amennyiben a fenti feltételek bármelyikének a munkavállaló, illetve gyermeke nem felel meg, úgy az iskolakezdési támogatást az igénylő munkavállaló járandóságából a munkáltató jogosult levonni.

Egyéb megállapodás

A Felek megállapodnak abban, hogy a 2020. évre járó szabadságos bért, az arra egyébként a DTKSZ. 2. sz. melléklet 8.1. pontja alapján jogosult munkavállalóknak, 2020. július 10-ig fizeti ki a munkáltató, a 2020. május 31-én érvényes alapszabályoknak megfelelően.

A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a 2019. október 29-én bejelentett csoportos létszámcsökkenést 2020. február 21-ig visszavonja, és 2020. december 31-ig nem jelent be új csoportos létszámcsökkenést.

A jelen megállapodásban rögzítettektől a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok érvényesen nem térhetnek el.

Dunaújváros, 2020. február 14.

ISD DUNAFERR Zrt.

képviseli:

Dr. Sevcsik Mónika

RMS és HR igazgató

DUNAFERR DV. VASAS

Szakszervezeti Szövetség

képviseli:

Molnár László

elnök

DUNAFERR Ifjúsági Szervezet

képviseli:

Gombos György

elnök

Könnyebb nyugdíjas évek megfelelő mértékű havi megtakarítás mellett



Az új év kezdetével érdemes átgondolnunk, hogy fizetésünkből mekkora részt tegyünk félre nyugdíjcélra. Mérlegeljük, hogy ha növekedett a fizetésünk, vagy anyagi lehetőségünk javult, akkor annak arányos részével növeljük a havi megtakarításunkat. Az így keletkezett többletet ne csak a jelen vágyainak költségére használjuk! Nézzünk a jövőbe, és törekedjünk arra, hogy mostani életszínvonalunk fenntartá-

sát biztosítsuk nyugdíjas éveink alatt is!

Felmérések azt mutatják, hogy minél közelebb kerülünk a nyugdíjkorhatárhoz, annál inkább fontosabb számunkra, hogy félretegyünk, takarékoskodjunk. Ugyanilyen fontos lenne, hogy a fiatalok is kellő időben, az élethelyzetükhöz igazított mértékben, de kezdjék meg a felkészülést időskorukra. A legnagyobb lépés, hogy valaki el tudja kezdeni, és rendszeressé tudja

tenni a spórolást. Minél később kezdi el valaki a nyugdíjcélú megtakarítást, annál nehezebb lesz a kellő anyagi biztonságot jelentő megtakarítás összegyűjtése.

Érdemes élni a személyi jövedelemadó jóváírással támogatott nyugdíjpénztári megoldással, hisz a rendszeres befizetéseinket nem csak a negyedévente jóváírt hozammal, de évente 20%, maximum 150.000 Ft adójóváírással is növelni tudjuk.

Tájékoztatjuk Pénztártagjainkat, hogy a 2019. évi adóigazolást és egyéni számlaértesítőt 2020.02.15-ig megküldtük Önöknek a Pénztárnál bejelentett lakcímmel, levelezési címmel. Amennyiben valaki nem kapja meg február hónapban a levelet, kérjük jelezze ügyfel-szolgálatunknak, és lakcímg-egyeztetést követően ismét-ten megküldjük.

Gyöngyház Önkéntes Nyugdíjpénztár



Új időszak kezdődött a Fémbevonóműben

■ AZ ELVÁRT PARAMÉTEREKET HOZZA AZ ÁTÉPÍTETT GÉPSOR

Lassan visszatérnek a szokásos hétköznapiak a Fémbevonómű életébe, befejeződött a gyártóműben megvalósított kapacitásnövelő beruházás. A gépsor indítását követően a termelés felfutásának időszaka zajlik, ami alkalmat kínál a mögöttünk álló időszak értékelésére is. A beruházásban kulcsszerepet játszó szakembereket kértük rövid összegzésre.

Bucsi Tamás
gyárvezető,
Fémbevonómű:

– A hőkezelő kemence január 10-ei begyűjtá-



sát követő, bő egyhetes kiszáritási-felfűtési időszak után gyakorlatilag január 20-án indult el „élesben” az üzemszerű termelés. A következő néhány hét során még a felfuttatás időszakáról beszélhetünk, de napról napra jól látszik, hogy egyre inkább teljesülnek azok a termelési célok, amelyek miatt megvalósult ez a kapacitásnövelő beruházás. Bizonyos méretek-nél már most elértük a szerződésben vállalt paramétereket, más szegmenseknél pedig folyamatosan javulnak a mutatók. A gyártómű átlagos termelési kapacitása a beruházás előtt 13 tonna/óra volt, a termelés teljes felfutását követően 17 tonna/óra a megcélzott érték. Jelenleg, február második hetében egyes méretek-nél már 19 tonna/órás értékeket is regisztrált a rendszer. A termé-

kek mechanikai tulajdonságai jók, a felületi minőségben még további javulást várunk.

A beruházással nagymértékben keletkeztek új és pluszfeladatok a gyártómű kollektíva részére. A megváltozott folyamatirányítási rendszert, és a volumenében több tekercest jelentő nagyobb termelést kezelünk kell minden munkaterületen. Természetesen igaz ez az értékesítő kollégák munkájára is. A régi, stabil vevőkörünk kitarzott mellettünk abban az időszakban is, amikor az állásidő miatt nem tudtuk kiszolgálni őket a szokott mennyiségekkel, és a tervezettnél hosszabbra nyúlt beruházási időszak után igyekszünk minél hatékonyabban teljesíteni a partnereink igényeit, hogy további hátrány senkit ne érjen.

Összességében sikeres beruházásról beszélhetünk, a dunaferris társegyeségeknél dolgozó kollégákat és a saját munkatársaimat is köszönet illeti a beruházás során nyújtott teljesítményért.

Polányi Tamás szakértő,
Stratégiai Beruházási Igazgatóság:

– Egy meglehetősen hosszú szakasz zárult le a beruházás megvalósításával, hiszen 2017-ben került szóba először, hogy a megnövekedett hengerlési kapacitást „Lekövesztük” a továbbfeldolgozó fázis fejlesztésével. Több nagy céget is megkerestünk, a beérkező ajánlatok közül végül 2018 elején két cég maradt versenyben, a Primetals és az LOI Tenova. Utóbbi cég volt az, amelyik a berendezések beszállításán túl gyakorlatilag a „kulcsrakész” telepítést is vállalta, így ők lettek a partnereink. Nem volt zökkenőmentes a beruházás indítása, s mivel a teljes kivitelezési és garanciális felelősség a német partner kezében volt, bizonyos folyamatok időbeliségére nem volt teljes ráhatásunk, így a tervezettnél hosszabbra nyúlt a beruházási időszak. De elkészült a gépsor, és most, a próbaüzem során egyre stabilabban hozza az elvárt paramétereket minden részterületen. A német kollégák február 7-éig voltak itt a helyszínen, hogy a beüzemelés során és az indulás utáni időszakban is megoldják a felmerülő kisebb műszaki, finomhangolási problémákat.

Pizsmann Sándor termelés-vezető, Fémbevonómű:



– Alapvetően az építészeti munkálatokért voltam felelős, de a beruházás során és az indítás utáni napokban-hetekben is sok pluszfeladatom volt ezen túlmenően is. A gépsor átalakítása során szükséges acélszerkezeti ▶

munkákon kívül az új kemencébe épített gyorshűtőhöz szükséges komplett új hűtővízrendszerhez kapcsolódóan sok építészeti munka adódott. Például három nagyteljesítményű víz-hűtőt, szivattyúházat, ehhez rengeteg új csővezetékkel kellett kiépíteni, alapozási munkákkal együtt. A csarnokon belül az eredeti elképzeléshez képest teljesen más módon készült el a hűtővízrendszer-csővezeték kiépítése is. Az alvállalkozókkal történő kapcsolattartáson, koordináláson túlmenően konkrét művezetési feladatokat is el kellett látni. Egyes munkákhoz viszonylag későn érkeztek meg a műszaki és technológiai tervek, így adódtak izgalmas helyzetek, amikor csak magunkra és a kivitelező partnerekre hagyatkozhattunk az egyes műtárgyak megépítésénél. A be-



üzemeltetést és a kollégák betanítását Pető Zoltán kollégámmal ketten végeztük, egymást váltva, folyamatos jelenlétre volt szükség mind a négy műszak mellett. A beruházás során épített új berendezések kezeléséhez az összes munkatársunknak szinte újra kell tanulnia mindent a folyamatokról. Teljesen megváltozott a kemencebeállítás és -üzemeltetés, jelentősen nagyobb teljesítmény áll rendelkezésre a technológiai rendszerben.

Földi Péter folyamatirányítási mérnök, IT Igazgatóság:

– A beruházási időszak alatt rendszerintegrátor szerepkörben, a későbbiek során pedig üzemeltetőként kell jelen lennünk ebben a projektben. A kivitelezés során mondhatni mi voltunk a „kapocs” a német fővállalkozó által leszállított új technológia és a korábban itt működött és üzemben maradó informatikai infrastruktúra között. A Fémbevonómű termelésirányítási rendszerét korábban nagyon önállóan és hatékonyan működtették az itteni kollégák, azonban most egy szem-

léletbeli váltásra is szükség volt a „mindent kézzel irányítva” és a „mindent automata módban” típusú tevékenységek között. Úgy érzem, hogy a német féllel történő együttműködésben jelentős részben sikerült elérnünk, hogy beépüljenek a rendszerbe azok az informatikai megoldások, amelyek lehetővé teszik a további, már általunk elvégzendő fejlesztéseket. Gondolok itt például az SAP-integrációra, vagy a hosszútávú adatgyűjtő rendszerekre. Az új ismeretek megszerzése, a naprakész szakmai tudás a mi területünkön egyébként is általános, ennél a beruházásnál is rengeteg új dolgot tanultam, amit a későbbiekben hasznosíthatok majd.

Pető Zoltán műszakvezető, Fémbevonómű:



– Számomra leginkább a beüzemelés időszakában adódott sok megoldandó feladat, illetve a hőke-

zelő kemence égőrendszerének átadásával-átvételével kapcsolatos teendőket is elláttam. Mivel a hőkezelő kemence egy teljesen új rendszer számunkra is, meg kellett ismerni a felépítését, a műszaki paramétereit és a német kollégák segítségével ez nagyrészt sikeresen le is zajlott. Üzemeltetési szempontból az új kemence egy stabil, jó konstrukció, és a kezdeti „gyermekbetegségek” leküzdése után szerintem hatékonyan tudjuk majd üzemeltetni. A horganyzó gépsoron dolgozó kollégákkal is meg kell ismertetnünk a rendszert, a saját munkaterületén mindenkinek el kell sajátítania a megújult kezelőpultok működtetését. Mivel több lett a számítógépes munkát igénylő részterület a termelésben, az idősebb munkatársak részéről van még némi idegenkedés és bizonytalanság, de fokozatosan mindenki megtanulja a rendszerek kezelését és egyre magabiztosabban tud dolgozni a saját munkaterületén.

Szilágyi Irén



Minőségi lemezek sorozatgyártásban az autóipar számára

■ ELKÖTELEZETT MÉRNÖKÖK A HIDEGHENGERMŰBEN

Számos vevő számára készít lemezeket, hasított szalagokat a Hideghengermű. Nemrégiben új fejezet kezdődött a gyártómű történetében, egy neves, amerikai autóiipari beszállító cég, a BorgWarner számára gyárt sorozatban hasított szalagokat.

Az idáig vezető fejlesztésekről, mérnöki megoldásokról és csapatmunkáról beszélgettünk hengerműs szakemberekkel.

Dunaferres lemez a prémium autómárkákban

Kopasz László, a Hideghengermű gyárvezetője szerencsésnek érzi magát, hisz első és egyetlen munkahelye a Hideghengermű. Az elmúlt huszonhat évben



számos beruházás, fejlesztés aktív résztvevője, illetve irányítója lehetett:

– Elvileg már régóta autóiipari beszállító az ISD DUNAFERR, hiszen több kereskedőcég – például a DUTRADE – adja el autóalkatrész-gyártóknak a vasmű termékeit. Napjainkban azonban másként kezeljük a gyártási folyamatot: ismerjük a vevők elvárásait a minőségbiztosítástól, a gyártáson át a logisztikáig. Több autóiipari gyártócég közül kiemelten kezeljük a BorgWarnert, ezt a több mint százéves, többek kö-

zött sebességváltókat is gyártó céget. Olyan autómárkákban található meg erő- és nyomatékátviteli rendszerei, mint a Jaguar, a Land Rover, vagy a Volvo, hogy csak néhányat említssek. Úgy gondolom, együttműködésünk fontos lépés a jövő felé.

A gyárvezető szerint a gépjárműipari projekt legfőbb kihívása számukra az volt, hogy meglévő berendezéseik működését az elvárt színvonalra hozzák.

– A főbb kérdések azok voltak, hogy a szükséges keménységű anyagot ki tudjuk-e hengerelni, a használt emulzió megfelelő lesz-e, hogyan tudjuk az elvárt felületi érdességet elérni, hogyan hasítsuk az anyagot. Rengeteg kérdés merült fel, megmutatva azt, hogy miként feszegetjük a saját ismereteink és az adott berendezések műkö-

dőképességének határait. Az itt dolgozó mérnökgárda pontról pontra haladva talált olyan megoldásokat, amelyekkel sikerült kitolni a technológiai és technikai határokat. Következésképpen mentek végig a gyártás minden részletén, és találtak ki újdonságokat. Példaként említem a hengerköszörülési technológia módosítását, amellyel megoldották a felületi érdesség elvárását. Hasonlóan mérnöki bravúr a szűrésterv elkészítése. Nem hagyhatók ki a villamosmérnökök sem, akik a berendezések működéséről a szükséges adatok gyűjtését és feldolgozását oldották meg. Elmondhatjuk, hogy mára a Hideghengermű berendezései valóban a mai kornak megfelelően működnek. Rengeteget tanultunk a fejlesztés során. Világosan látszódik, hogy jó az anyagunk, hiszen sorozatgyártásra szerződtek velünk. A jövőben más vevők igényeivel is foglalkozhatunk, mert már tudjuk, hogy az autóiipari beszállítás milyen kritériumokkal jár – foglalta össze a több mint egyéves munkafolyamatot a gyárvezető.

Többször hangsúlyozta Kopasz László a mérnöki munka alkotó sajátosságait, érdekességét, örömet, a tanulságok értékét, a csapatot, amelyben jó dolgozni. Kisfia fotói láttán kikerülhetetlen téma volt a család, a teljes élethez tartozó hobbi, a hátizsákos utazás és gyakorlás. Ezek a maguk módján mind-mind hozzájárulnak kreatív munkájának sikerességéhez.

Fókuszváltás mennyiségről a minőségre

Földi József, a Hideghengermű technológiai osztályvezetője fiatalember, tizenhat éve vette át anyagmérnöki diplomáját. Bár a Nagyolvasztónál kezdett, rövid idő múlva átkerült a Hideghengermű technológiai osztályára, ahol egy generációváltás részese lehetett:

– Korábbi főnökeim sokat segítettek, rengeteget tanulhattam tőlük. Korábban, ▶



még a VostAlpine leányvállalataként is láttunk el olyan kereskedőcégeket hidegen hengerelt szalagokkal, amelyek autóiipari beszállítóknak értékesítettek tovább. Nem új a feladat, csak nem volt ilyen közvetlen kapcsolatunk a végfelhasználóval. Partnerünk több céget megkeresett, két-három beszállító – közöttük mi is – volt csak képes arra,

valamint a gyártóművek, az Acélmű, a Meleghengermű, a Hideghengermű tevékenységét is. Többszereplős csapatunkra végeredménye a sorozatgyártás – foglalta össze a fejlesztés lényegét, majd hozzátette:

– A tanulság, hogy megfelelő eltökéltséggel világszínvonalú terméket tudunk gyártani, ha a feltételek adottak ehhez. Motiváló, hogy a legdrágább autók váltóit készítik a mi termékünkben. Mindez odafigyeléssel, a hangsúlyok áthelyezésével sikerült, a mennyiség helyett a minőségre figyeltünk. Ennél a volumennél kivitelezhető a mérnöki felügyelet, a visszajelzések szakmai konzultációja. Eddig is megvolt az

A fejekben történő rendrakás

Ruff István, a Hideghengermű pácolóüzemének vezetője hangsúlyozta, hogy bár kohómérnök, azon belül a képlékenyalakítás volt a szakiránya az egyetemen.



– Mérnökként a fejlesztés gyakorlati megoldásai érdekelnek elsősorban. Ezt a gyártási folyamatot megelőzte a gyártás-

fejlesztés időszakában egy százfős üzem tevékenységeit koordináltuk standard műveletekre bontva. Nehezítette a szervezést a fogyatkozó, illetve változó létszám. Mindig kérdés, hogy az új dolgozó a betanítása után az elvárások szerint végzi-e el a feladatát. Meg kellett oldanunk a gyakori próbázást, a megfelelő próbatetek előállítását. Ki kellett emelnünk e feladatra egy főt, emiatt a többiekre több munka hárul, megnövekedett a fizikai tevékenység. Több a pácolósor feladata, miközben a mennyiséget, minőséget tartani kell. Fontos a folyamatosság, hogy ne álljon a berendezés egy pillanatra sem.

Adódott a kérdés, hogyan tudta elérni, elfogadtatni az emberekkel az új elvárásokat?

– Jelenléttel, sok beszélgetéssel igyekeztem kiközöktetni őket a szokásokból. Bevontuk őket a fejlesztés részleteibe. Megértettem velük, hogy olyan lehetőség az autóiipari beszállítás, amit ki kell használniuk. A ránk vonatkozó részt pedig úgy kell csinálnunk, hogy meg is érje. Őszintén szólva, magam is türelmetlen voltam, amíg nem láttam át az egész fejlesztési folyamatot, benne a pácoló szerepét. Most igyekszem, hogy a berendezések mellett dolgozók is tudják, értsék, mi miért történik. Meg kell érteniük, hogy ez egy olyan folyamat, ami nem fejeződik be sosem. Jó lenne, ha autóiipari folyamatfejlesztésben járatos szakemberek például egy tréning keretében tudnák ezt megértetni a fizikai munkakörökben dolgozó kollégákkal is, nekem ez sokkal több energiámba kerül.

A beszélgetés végén szót váltottunk úgy általában az anyagmérnöki szakmáról is. István folyamatos műszakban kezdett tizenkilenc éve a Hideghengermű pácolósorán. Úgy került a pályára, hogy családjában senki sem kötődött az acélgyártáshoz. Dunaföldvári a családja, feleségével, gyermekével most is ott él.

Kaszás Éva



hogy „hozza” az elvárt minőséget. Nagy előny, hogy pontosan tudjuk, az adott szalagból mi készül. Az autóiipar ágazati minőségügyi szabványait nem vezettük be, ugyanakkor régóta alkalmazzuk azokat. Rengeteg minőségügyi technikai, kockázatértékelési, mérőrendszer-elemzési feladat adódott. Más filozófia mentén történt most a gyártástervezés, az előzetes minőségtervezés, a lehetséges hibák kockázatainak leírása. Ezek feltérképezése adott keretet a fejlesztő tevékenységnek. A projekt felöleli a teljes DUNAFERR tervezői, technológiai, minőségbiztosítási szervezetét,

üzemekben dolgozó emberekben a tudás, a jó szándék a színvonalas gyártáshoz, de ebben a projektben különösen érzékelik, hogy partnernek tekintjük őket – mondta.

A Hideghengermű gyártási képességeiről beszélgetve megjegyezte még:

– Az adott gyártókapacitást emeltük egy más szintre, de hosszú távon mindenképp csak annyit lehet kivenni, amennyit belerakunk...

Szó esett beszélgetésünkben családról, a gyáron kívüli életéről is. Szükszavú volt e témában, de annyit megtudhattam, hogy Rácalmáson él a feleségével és gyermekeivel.

tervezés, a kockázatok elemzése. Kihívás volt, hogy nem elég tudatában lenni az esetleges hibáknak, hanem dokumentálni is kell azokat. A dokumentáció fontosságát megértetni nem volt könnyű az üzemből a fiúkkal és lányokkal... Hatalmas munka volt a fejekben történő rendrakás, elfogadtatás. Meg kellett érteniük, hogy nem állandó ellenőrzés történik, hanem az autóiipari szabványok betartása. Más felelősséget kíván egy autóalkatrész alapanyagának gyártása, mint egy zománczott bögrére. Fontos az utóbbinál is a minőség, de ha egy ponton nem tapad a zománc, az nem okoz életet veszélyeztető balesetet. A

Stabil véradóbázis a DUNAFERR

■ SOKAT SEGÍTENEK AZ ÖNKÉNTES VÉRADÁSSZERVEZŐK IS

Csaknem hat évtizede, az 1960-as évek óta rendszeresek Dunaújvárosban a vasműs véradások. A munkáltató partnerként működik együtt a Magyar Vöröskereszt helyi szervezetével és a Szent Pantaleon Kórház szakembereivel.

A DUNAFERR lehetővé teszi a dolgozóknak, hogy elmenjenek a munkaidőben szervezett véradásokra, ha éppen nincs üzemzavar, vagy rendkívüli esemény az adott munkaterületen. Rugalmasan, segítő hozzáállással kezeli a munkáltató a véradásért járó munkaidő-kedvezmények kiadását is.

A tavalyi év véradási helyzetképét értékelve *Feth Katalin*, a Magyar Vöröskereszt Fejér megyei szervezetének dunaújvárosi területi vezetője elmondta, hogy 2019-ben összesen 19 alkalommal szerveztek véradást az ISD DUNAFERR csoport 9 egységénél. Ezek közül a „legnépesebb” az ISD Kokszoló Kft.-nél június 13-án szervezett véradási alkalom volt, ahol négy fő híján százan nyújtották a karjukat, hogy az önkéntes véradással segítsenek embertársaiknak.



Feth Katalin, a Magyar Vöröskereszt dunaújvárosi területi vezetője

A véradásokon összesen 1045 fő vett részt, ami különösen annak tükrében igen szép szám, hogy Dunaújváros területén 5200 körül alakul éves szinten a véradások száma, tehát a teljes véradásszám csaknem húsz százalékát a dunaferresek teljesítik. Sokan közülük rendszeres véradók.

A szakember hangsúlyozta, hogy munkájukat nagy mértékben segíti a véradók mellett néhány dunaferres kollégánk is: az önkéntes a véradásszervezők. Nyilvános köszönetképpen álljon itt most azok neve, akik a tavalyi évben részt vettek ebben a munkában: *Buruncz*

Veronika, Horváth Beáta, Kasza Bernadett, Komjátiné Mátraházi Judit, Lovász János, Mohácsik Krisztina, Petrás Gábor, Radvánszkiné Herczeg Ildikó, Pász Zsuzsanna, Rauf Olga, Vajda Tímea és Vigh Katalin.

Feth Katalin elmondta még, hogy a véradásokon túl a különböző szakmai rendezvények, versenyek megszervezésénél a technikai feltételek biztosításában is rendszeresen segítséget nyújt a vállalat, amiért ezúton is köszönet illeti a menedzsmentet. A szakember hozzátette: a város, illetve a térség munkáltatóinak figyelmébe ajánlja a helyi Vöröskereszt különböző szolgáltatásait, például vállalati egészségnapok szervezését, különböző programokkal. Az ilyen eseményeken lehetőség van például arra is, hogy preventív célzatú egészségügyi szűréseket végezzenek a munkavállalók körében. Az egyik legkorszerűbb eszközük ezen a területen az a teszt, amely gyakorlatilag fájdalommentesen, ujjbegyből vett vérmintából már egészen korai stádiumban képes kimutatni férfiaknál az egyik legfélelmetesebb betegség, a prosztatatarák jelenlétét a szervezetben.



Horváth Zoltán, az ISD Power Kft. gépszerelője a január 30-ai véradáson

A vállalati mérnökutánpótlás erősítésének egyik hatékony eszköze a duális képzési modell. Ennek keretében a felsőoktatásban tanuló mérnökhallgatók az elméleti tárgyak tanulása mellett az ipari partnervállalatokkal való együttműködés révén hasznos gyakorlati ismereteket is szerezhetnek a képzés során, vállalati környezetben. Az ISD DUNAERR több mérnöki szakágban is kínál együttműködést duális hallgatóknak.

2018 szeptemberétől a Miskolci Egyetem és a Dunaújvárosi Egyetem anyagmérnök hallgatóinak képzése kezdődött meg a vállalatnál. A diákok a félév egyik részében a felsőoktatási intézményben tanulnak, míg a másik részét a partnervállalatnál töltik, ahol gyakorlati tapasztalatokat gyűjtenek. Az anyagmérnök hallgatók – *Veszprémi Ramóna, Kertész Barnabás és Horváth Zoltán* – harmadik félévének fontos periódusa volt a Nagyolvasztóműben eltöltött gyakorlati szakasz, amelynek során szakirányukhoz, a járműipari fémtechnológiához kapcsolódóan talán a legfontosabb területtel, az alapanyaggyártás kiindulópontjával ismerkedhettek meg.

A Nagyolvasztóműben a diákok szakmai mentora *Kvárik Sándor* termelésvezető-helyettes volt, aki kollégáival nagyon alapos tematikát állított össze a hallgatók számára.

– Az alapvető célunk az volt, hogy minél mélyrehatóbban megismerhesse a három fiatal a gyártómű működését. A programjuk az itt eltöltött három hét minden egyes napjára meghatározta az aktuális feladatokat. A Nagyolvasztómű általános bemutatását követően megismerhették mindkét fő területünket, az ércelőkészítő- és darabosító üzemet, valamint a kohóüzet- ▶

Sz. I.

Gyakorlati tapasztalatok vállalati környezetben

■ HÁROM HÉT A NAGYOLVASZTÓMŰBEN

met is. A három hétbe vizsganapok is beleestek ugyan, de ettől függetlenül szigorúan a program szerint haladtunk a technológiai területekkel való ismerkedésben. Némiképp hátráltatta a közös munkát, hogy a diákok elméleti szakmai tudása sajnos még nem tart ott, hogy minden folyamatot tökéletesen átláthattak volna a valós működésben, hiszen az egyetemen javarészt még csak alapozó tantárgyakat tanulnak. Így aztán itt, a helyszínen „belementünk” az elméletbe is olyan mélységben, amennyire szükség volt ahhoz, hogy megérthessék a különbö-

ző technológiai folyamatokat. A fiatalok munkanaplót vezettek tapasztalataikról.

A három anyagmérnök hallgató az ércdarabosítóban (tömörítőben) kezdett. Az üzem működésének általános áttekintése, valamint a kohászati alapanyagokkal történt ismerkedés után elmélyülhettek az ércelőkészítés folyamatainak és gépi berendezéseinek megismerésében. Az ércdarabosító szalagokat munka közben is láthatták, valamint a zsugorítvány tulajdonságairól és ezek befolyásolási lehetőségeiről is képet kaptak. Ezt követően a kohóüzem terü-

leteivel, tehát a bunkersorral, az adagolórendszerrel, a léghevítőkkel, magával a két kohóval, az öntőcsarnokkal és a gáztisztítás rendszerével is megismerkedtek. Közben olyan szakmai témák részleteiről tudhattak meg többet, mint a léghevítők felépítése, a nagyolvasztói üzemzavarok kezelése, a nyersvascsapolás folyamata, a nyersvas minősége és a rá ható tényezők, a kohógáztisztítás vagy a salakfeldolgozás. Ha éppen megállt egy-egy termelőberendezés, akkor annak alaposabb átvizsgálására is lehetőségük nyílt, melyre üzem közben nyilván nincs mód.

Kvárík Sándor mellett sokat foglalkozott a diákokkal *Tóth Balázs*, a Nagyolvasztómű technológiai osztályának szakértője, valamint *Csik Zsasklin*, az RS főosztály szakértője, aki koordinátorként az egyetemi évek teljes ideje alatt segíti a fiatalokat.

Mint azt Kvárík Sándor elmondta, megkönnyítette a közös munkát, hogy a háromhetes gyakorlati periódus megkezdése előtt már több alkalommal találkoztak a diákokkal. Megítélése szerint nagyon hasznosan telt el a Nagyolvasztóműben a gyakorlat, érdeklődők, kíváncsiak voltak a fiatalok, sokat kérdeztek.

A diákok számára a napokban megkezdődött a képzésük negyedik féléve. Ebben a félévben már négy olyan szakmai tárgyat tanulnak majd, amelyek öntészeti és metallurgiai ismereteiket alapozzák meg. A DUNAFERR-nél pedig nyáron az Acélműben folytatódik a vállalati gyakorlatuk.

Természetesen a diákok véleményére, benyomásaira is kíváncsiak voltunk.

Veszprémi Ramóna:

– Az első napon nagyon „félelmetesnek” tűnt a környezet, a zajok, a hatalmas gépek kicsit ijesztőek voltak számomra, de aztán napról napra egyre érdekesebb lett az itteni tartózkodásunk. Számomra ez már nem a legelső találkozás volt a Nagyolvasztóművel, mert érettségi után, miután már felvételt nyertem az anyagmérnöki képzésre és kiválasztottuk a duális partnercéget is, volt egy rövid látogatásunk itt. A három hét után én kellemsen csalódtam, hiszen nagyon segítőkész volt velünk mindenki, jól éreztem itt magam, és nagyon kíváncsian várom a következő hasonló periódust, amikor nyáron az Acélműben töltünk majd három hetet.

Horváth Zalán:

– A második félévben volt olyan tantárgyunk, amelynek során foglalkoztunk a nyersvasgyártás technológiájával.



Kvárík Sándor, Veszprémi Ramóna, Horváth Zalán és Kertész Barnabás

Sőt, zárthelyi dolgozatban is kérdés volt a nagyolvasztómű szerkezeti felépítése, de egészen más volt itt élőben látni a dolgokat, mint a tankönyvben. Igazából most jött létre a kapcsolat az elméletben hallottak és a gyakorlatban látottak között. Sok dolgot, amit a tanárunk akkor elmagyarázott, igazából csak most értettem meg, amikor működés közben láthattam egy-egy berendezést.

A legjobban nekem a csapolás tetszett, de szerintem ez a látvány mindenkit megragad. A vállalathoz való kötődés az itt látottak alapján szerintem mindannyiunkban erősödött.

Kertész Barnabás:

– Én gyermekkoromban Dunaújvárosban éltem, és igazából félelmetesebbnek, porosabbnak gondoltam a tömörítőt annál, mint amit most a valóságban láttam. Valami olyas-

mi kép élt a fejemben, mintha ez egy bánya lenne, ahol nap mint nap hegyeket mozgatnak meg és látni sem lehet semmit a sűrű portól. Ehhez képest aztán azt tapasztaltam, hogy nyilván van valamennyi por, ami a technológiával jár, de egyáltalán nem olyan félelmetes mennyiségben. Az a rengeteg új információ, amit hallottunk, biztosan nagyon hasznos lesz a továbbiakban.

Nők a munka világában

■ ELISMERÉST HOZÓ, FONTOS HÁTTÉRTEVÉKENYSÉG

Tavaly decemberben, a vállalat hagyományos vezetői évzáró rendezvényén Kisné Mergl Tünde volt azok egyike, aki Evgeny Tankhilevich cégvezetőtől átvehette az ISD DUNAFERR Zrt. Kiváló Dolgozója elismerést.

Az RMS és HR Igazgatóság főmunkatársa örömmel fogadta a kitüntetést, mert mint mondja, bármennyire is pénzből élünk, az erkölcsi elismerés is nagyon fontos ahhoz, hogy az ember motivált legyen feladatainak minél jobb elvégzésében.

Pályája kezdetén Tünde kereskedelmi érettségivel egy élelmiszer nagykereskedelmi vállalatnál állt munkába, azonban nem találta meg a számításait. Mivel sok jót hallott a gyárról, döntött és 1981 novemberétől a Dunai Vasmű munkavállalója lett: az igazgatási és jogi főosztály titkos ügykezelési osztályára került. Ide tartozott a TÜK-iroda, a központi postázó és a központi irattár. A főosztály szervezetéhez tartozott még a nemzetközi kapcsolatok osztálya, a Vasmű házinyomdája, valamint az újítási osztály és a fotólabor is. Az irattári munkát Tünde anyagrendezőként kezdte:

– A központi postázó és az irattár szervesen kapcsolódott egymáshoz. Én mindig az irattári részben dolgoztam, az Igazgatóság földszinti 25-ös termében, ugyanazon a helyen, de más és más szervezet égisze alatt. 2018 márciusa óta az RMS és HR Igazgatóságon, az eszközgazdálkodási igazgatóhelyettes szervezetében, a létesítménygazdálkodási főosztályon végzem a munkám. Voltam csoportvezető, 2007-ben lettem főmunkatárs. Időközben szakirányú végzettségeket szereztem a Humán Intézetben, később a Közgazdaságtudományi Egyetem Közgazdasági Továbbképző Intézetében. A munkánk elvégzésénél nagy segítséget jelentett a Pentakta mikrofilm-berendezés, amelynek segítségével mikrofilmre vittük például az éves keresetösszesítőket.

Az iratlerakási rend mentén, a jogszabályi előírások és a belső rendelkezések szerint végezzük a napi szintű munkánkat. A legelső iratkezelési szabályzatot a Dunai Vasműben 1972-ben adták ki, a mai napig tartunk a régi időkben keletkezett, számviteli és beruházási szem-

pontból fontos iratokat. A legrégebbi dokumentumunk, amely a Magyar Nemzeti Levéltárba került, a Dunai Vasmű építésének 1949. december 28-ai minisztertanácsi határozata. A levéltárban rendelkezésre állnak további vasműtörténeti dokumentumok is. A levéltár a maradó értékű iratokról készített egy ügynevezett minimum jegyzéket, amelyek más forrásból nem beszerezhető vállalati információkra vonatkozóan ügyköröket tartalmaznak. A már privatizált gazdasági egységeknél még fellelhető, ebbe a kategó-



riába sorolandó iratanyagot fel lehet ajánlani a levéltárnak, a jövő számára, kutatási célból.

Olyan dokumentumkezelő rendszer működik a DUNAFERR-nél, amelyben a beérkező küldemények digitalizálásra kerülnek:

– Több ezer iratrendezőnyi tartós megőrzést igénylő dokumentum keletkezett, keletkezik, amelyek szakszerű tárolását a selejtezhetséig idejéig meg kell oldanunk úgy, hogy az iratokból történő gyors visszakeresést lehetővé tegyünk. A jogszabályok esetenként 50 év őrési időt is előírnak. Éves szinten hatalmas iratkepző például a pénzügyi és számviteli szakterület., (számla és különböző bizonylatok) és egyéb, pl. szerződések, megrendelések és a sok-sok egyéb szakterületi dokumentumok is nagy számban keletkeznek a működés során.

Gyakorlatilag a mi munkánk háttér-munka, akkor válik fontossá, amikor vissza kell keresni valamit az adatszolgáltatáshoz. Információt csak az arra jogosultak számára adhatunk.

Kiderült az is, mik számítotok titoknak a titkos ügykezelési osztályon:

– A TÜK-irodában a titokvédelmi törvény hatálya alá tartozó, vállalathoz érkező, illetve nálunk keletkezett, minősített dokumentumokat kezelték. Minden állam védi az ország biztonságára, a nemzeti szuverenitásra, a honvédelemre vonatkozó információit. A rendszerváltást megelőzően, más politikai és gazdasági rendszerben, a Dunai Vasműnek is, mint nehézipari vállalatnak, megvolt a maga szerepe. Ebben a témakörben keletkezett, minősített iratok képezték a „titkokat” A dokumentumok részben selejtezésre, részben levéltári átadásra kerültek.

Beszélgetésünk végén Tündét a családról kérdeztem:

– Két lányunk született, a nagylányom, Lilla 31 éves, náluk van két unokám, Ausztriában élnek. Negyedévente a szabadságomból öt napot nekik szentelek. Livia 24 éves, a Pannon Egyetem vegyészmérnök hallgatója. A DUNAFERR Labor Kft.-nél az anyagvizsgálati részlegen már a technikai képzés ideje és az egyetemi évek alatt is kapott lehetőséget nyári diákmunkára, amellyel a tanult szakmai ismereteit a gyakorlatban is elmélyítheti. Idős édesanyámra, aki 88 éves, a nővéremmel közösen figyelünk. Mi is úgy nőttünk fel, hogy rólunk is gondoskodott az édesanyánk, most mi is ezt tesszük.

Végül azt is megtudtam, milyen tervei vannak a következő évekre:

– Nagyon sok könyv vár otthon, folyamatosan vásároltam, abban bízva, hogy mihelyt tehetem, az összeset elolvasom. Miközben a gyerekeim nőttek, emellett édesapámat is ápolni kellett, a nagyszüleim is segítségre szorultak, nem maradt időm az olvasásra. Figyelemmel követem az interneten a friss híreket, beleolvasok folyóiratokba, érdekelnek a természetgyógyászat, az egészséges táplálkozással kapcsolatos információk is, de az nem pótolja a könyvolvasást. És egyszer majd szeretném végigjárni az ország valamennyi színházát, miként arra is vágyom, hogy jobban felfedezhessem hazánk szép tájait.

Szente Tünde

Szállítmányozás közúton és vízen

■ EGYRE SZOROSABB KAPCSOLAT A DUNAFERR ÉS A PORTOLAN KÖZÖTT

Fiatal kora ellenére a logisztikai szakmában komoly tapasztalatokkal bíró, elismert szakember, dr. Kopp Kristóf irányítja tavaly ősz óta az ISD Portolan Kft. működését.

Az új ügyvezető talán nem volt túl könnyű helyzetben a kezdésnél, hiszen elődje, *capt. Vaso Janicic* rendkívül népszerű vezetőnek számított a munkavállalók körében egészen tavalyi nyugdíjba vonulásáig. Az új ügyvezető azonban sikerrel vette az „akadályt”. Mint mondja, igyekszik a legjobb tudása szerint megfelelni legújabb vezetői feladatainak, a kollégákkal kezdettől fogva hatékonyan tudnak együtt dolgozni. Azonosulva az ISD DUNAFERR menedzsmentjének azon törekvésével, hogy minél közelebb hozzák a Portolant a vállalatcsoporthoz.

Kopp Kristóf a Budapesti Corvinus Egyetemen szerezte meg közgazdász diplomáját 2006-ban, majd később munka mellett tovább képezve magát, 2011-ben diplomázott a Pázmány Péter Katolikus Egyetem jogi karán. Jogi területen azonban egyáltalán nem dolgozott, kezdetektől fogva a szállítmányozási szektorban helyezkedett el. 2006-ban kezdett dolgozni az MMV Magyar Magánvasút Zrt.-nél, ahol két évet töltött szállítási referensként. 2008-tól a Maspedcsoporthoz került, majd ezt a céget felvásárolta a DB Schenker, a német vasúttársaság leányvállalata. Ennél a cégnél is a vasúti szállítmányozás volt a fő tevékenysége, kezdetben értékesítéssel foglalkozott, később a vegyipari termékcsoporthoz felelt, majd a teljes vasútlógisztikai terület vezetőjévé nevezték ki 2015-ben. Ezzel párhuzamosan a DB Schenker Magyarországon létrehozott egy önálló vasútvállalatot, az új cég felépítésében többekkel együtt ő is jelentős szerepet vállalt. 2017-ben kinevezték az új vállalat, a DB Cargo Hungária Kft. ügyvezetőjévé. Időközben a korábbi főnökei a DB Schenkertől átkerültek a Rail Cargo csoporthoz, ahol tőlük ő is lehetőséget kapott egy jóval nagyobb cégnél, nagyobb felelősséggel dolgozni, így került 2018 elején a Rail Cargo Logistics Hungária Kft.-hez. Ennél a cégnél nem töltött el sok időt, s váltási szándéka épp egybeesett azzal, hogy az ISD Portolanhoz új ügyvezetőt kerestek. Egy fejedáncs cégen keresztül pályázott végül

az ügyvezetői állásra Kopp Kristóf, s tavaly szeptemberben nevezték ki az ISD Portolan Kft. ügyvezetőjévé.

– *A vasút iránti érdeklődésnek, vonzalomnak az Ön esetében volt valamiféle családi előzménye is?*



– Igen, ahogyan ez sok családban gyakori, nálunk is így történt. Édesapám a MÁV-nál dolgozott nagyon hosszú ideig, nyilván ő volt az, aki engem is „megfertőzött” ezzel az érdeklődéssel. Egyébként a 2000-es évek elején a Portolannál is dolgozott pár évet, ebben is hasonlít a szakmai pályánk, bár ő mérnök, én pedig inkább gazdasági területen mozogtam korábban is. S miután korábbi munkahelyem, a Rail Cargo az egyik legnagyobb alvállalkozója a Portolannak, így magam is ismertem a cég tevékenységét.

– *Jelenleg milyen struktúrában működik a vállalkozás, melyek a tevékenységet meghatározó főbb irányvonalak?*

– Az utóbbi években az ISD Portolan Kft. külső megbízásainak aránya nagymértékben lecsökkent, elmondható, hogy ma már csaknem száz százalékban a dunaferres szállításokat bonyolítjuk le. A legvégső cél az, hogy teljes mértékben egy csapatként dolgozzon a két cég a szállítmányozás területén. Ami szintén változás, hogy míg korábban a Portolan tevékenységében mindhárom szállítmányozási ág jelen volt, tehát a vasúti a közúti és a vízi szállítmányozás is, mára ez a paletta szűkült. A vasúti szállítás a tavaly lezajlott integrációs folyamat révén bekerült a DUNAFERR-be, így jelenleg a Portolan a közúti és a vízi szállítmányozás

területén dolgozik. Jómagam emellett múltamból fakadóan a DUNAFERR vasúti szállítmányozási munkájában is részt veszek Tankhilevich cégvezető úr megbízásából, szorosan együttműködve a Kasza Zoltán által vezetett logisztikai főosztállyal.

– *Milyen szervezeti struktúra kapcsolódik jelen pillanatban ezekhez a tevékenységekhez?*

– A munkavégzés a közúti szállítmányozás tekintetében Dunaújvárosban zajlik, Dinesz Attila közúti szállítmányozási vezető kollégám irányításával, az ő szervezetében kilenc kolléga dolgozik. Ők végzik gyakorlatilag a teljes közúti kiszállítást, illetve a közúton érkező reeve beszállítását. Ez napi szinten 150-200 kamion forgalmának teljes menedzselését jelenti. A vízi szállítmányozás vezetőjének, Hlavacska Balázsnak a budapesti iroda a „bázisa”, itt Dunaújvárosban egy kollégán dolgozik még ezen a területen. A szintén Budapesten működő pénzügyi szervezetünkben négyen dolgoznak Szakács Krisztina vezetésével.

– *Mekkora földrajzi területet fed le az ISD Portolan Kft. szállítmányozási tevékenysége?*

– A közúti szegmensben gyakorlatilag egész Európa területén dolgozunk. A kiszállítások fő célterületei északi-nyugati irányban Ausztria, Németország, a Benelux-államok, Lengyelország, Csehország, Szlovákia és Olaszország, míg déli irányban Szerbia, Horvátország, Görögország, esetenként Bulgária. A közúton beérkező szállítmányok kiindulópontja leggyakrabban Olaszország, innen érkezik a DUNAFERR technológiájában felhasznált reeve nagy része. Vízi szállításaink pedig gyakorlatilag a Duna csaknem teljes szakaszát lefedik, Regensburgtól Konstanzáig.

– *A szállítási volumeneket tekintve milyen számokról beszélhetünk a tavalyi évről vonatkozóan?*

– A közúti szállításunk volume-ne 1 217 169 tonna volt tavaly, a vízi szállítmányozásunk nagyságrendje pedig 159 311 tonna. Illetve – mivel a vasúti szállítmányozás a tavalyi év nagy részében még a Portolan szervezésben zajlott –, megemlíteném ezt a területet is. Vasúton 3 446 587 tonnás árumennyiséget szállított 2019-ben az ISD Portolan Kft.

Sz. I.

2020. évi Önkéntes nyugdíjas távozási program leírása a DUNAFERR társaságcsoporthatálya alá tartozó társaságoknál (ISD DUNAFERR Zrt.)

A DUNAFERR Csoport gazdasági helyzetének stabilizálása érdekében az emberi erőforrások további optimalizálását kívánja a program elősegíteni oly módon, hogy a társaságtól önként távozó munkavállalók pótlására nem kerülhet sor, az érintett munkavállaló munkaköre belső átszervezéssel, feladat-átcsoportosítással, munkakörbővítéssel megszüntethető, ezáltal a létszám további optimalizálása megvalósítható.

A programban való részvétel feltételei az ISD DUNAFERR Zrt.-nél:

1. A programban azok a szellemi munkakörben és karbantartási szervezeteknél foglalkoztatott munkavállalók vehetnek részt, akik a programra való jelentkezéskor már megszerezték a nők kedvezményes nyugdíjazásához szükséges időt (40 év jogosultsági idő), és ezt a területileg illetékes Kormányhivatal Határozatával írásban igazolják, legkésőbb 2020. február 28-ig.
2. A programban nem vehet részt az a munkavállaló, aki az 1. pontban meghatározott feltételnek megfelel, azonban már folyósítják számára a nyugdíjat, vagy a jelen program meghirdetésétől számított egy éven belül a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betölti.
3. A programban nem vehet részt az a munkavállaló, akinek határozott idejű munkaszerződése a meghirdetést követő egy éven belül lejár.
4. A munkaviszony megszüntetése az 5/2009. sz. „Munkáltatói jogok gyakorlása az ISD DUNAFERR Zrt.-nél” vezérigazgatói rendelkezés szerinti alapvető munkáltatói jogkört gyakorló vezető hozzájárulásával, vele egyeztetett időpontban történhet.
5. A programra jelentkezett munkavállaló munkaviszonyának megszüntetéséhez csak abban az esetben lehet hozzájárulni, amennyiben a 4. sz. pontban jelzett vezető az érintett munkavállaló által betöltött munkakör feladatait a munkavállaló leszámolása esetén belső átszervezéssel, feladatátcsoportosítással megoldotta.

6. Azon munkavállalók, akik jelen program keretében szüntetik meg munkaviszonyukat, a munkaviszony megszüntetésének időpontjától számított 5 éven belül az ISD DUNAFERR Társaságcsoporthatálya alá tartozó társaságainál nem létesíthetnek munkaviszonyt, és kölcsönzés keretében sem foglalkoztathatók.

Program szerint járó juttatás:

Amennyiben a munkaviszony megszüntetése – kizárólag a jelen program keretében, a programban leírtak szerint – a munkavállaló által kezdeményezett közös megegyezéssel történik, úgy a munkáltató 6 havi távolléti díj összegének megfelelő kompenzációt fizet a munkavállaló részére a munkaviszony megszűnésekor.

Programra való jelentkezés:

A programra 2020. február 28-ig lehet jelentkezni az 1. sz. mellékletben található „Jelentkezési lap a 2020. évi önkéntes nyugdíjas távozási programra” című nyomtatványon, melyet az RMS és HR Igazgatóságra (Igazgatósági épület, I. em. 109. iroda) kell eljuttatni legkésőbb a jelentkezési határidő végéig.

A jelentkezés elbírálása:

A beadott jelentkezések elfogadásáról vagy elutasításáról az RMS és HR igazgató, a 4. pontban írt alapvető munkáltatói jogkört gyakorló vezetővel folytatott egyeztetést követően, 2020. március 5-ig mérlegelési jogkörében eljárva hozza meg döntését. Ennek eredményéről az érintett munkavállaló és az alapvető munkáltatói jogkörű vezető 2020. március 10-ig írásbeli értesítést kap.

Munkaviszony megszűnése:

A programban résztvevő azon munkavállalóknak a munkaviszonya, akik számára engedélyezték az önkéntes távozást, a munkavállaló által kezdeményezett közös megegyezéssel legkésőbb 2020. április 30-ig megszűnik.

Dunaújváros, 2020. február 3.



Dr. Sevcsik Mónika
RMS és HR igazgató

Tájékoztató a 2020. évi Önkéntes nyugdíjas távozási programhoz

1. A kedvezményes nyugdíjazásához szükséges idő (40 év jogosultsági idő) igazolása:

Azon munkavállalóknak, akik jelentkezni kívánnak az ISD DUNAFERR Zrt. által meghirdetett önkéntes nyugdíjas távozási programra, a program kiírása szerint legkésőbb 2020. február 28-ig igazolniuk kell a nők kedvezményes nyugdíjazásához szükséges 40 év jogosultsági időt.

A fentiek szerinti igazolás beszerzéséhez a Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaujvárosi Járási Hivatala **gyorsított ügyintézés** keretében segítséget nyújt a DUNAFERR-től érkező ügyfeleknek. A gyorsított ügyintézés során (az esetleg korábban már megkapott szolgálati időről szóló határozat, és annak kiadásától eltelt idő figyelembevételével, illetve az Ügyfélkapun elérhető adatok alapján) hatósági bizonyítványt állítanak ki arról, hogy az ügyfél mikor mehet nyugdíjba. Ez nem azonos a szolgálati idő frissítésével, de alkalmas a programban való részvételhez szükséges jogosultsági idő igazolására.

Fontos, hogy a programra jelentkezni szándékozó munkavállalóink legkésőbb 2020. február 14-ig keressék fel a Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaujvárosi Járási Hivatala Társadalombiztosítási Osztály ügyfélszolgálatát (2400 Duna-

újváros, Szórád Márton út 39. földszint 1. vagy 2. ablak) – jelezve, hogy a DUNAFERR munkavállalói – annak érdekében, hogy a programkiírásban megadott határidőre (2020. február 28-ig) a munkáltatónak le tudják adni a szükséges igazolást.

Tájékoztatás a Hivatal ügyfélfogadási ideje:
Hétfő, szerda: 8-12 óráig, 13-16 óráig, péntek: 8-12 óráig

2. Törzsgárda biztosítási kötvény után járó járadék:

A program keretében munkaviszonyukat megszüntető munkavállalók természetesen megkapják a Törzsgárda biztosítási kötvény után járó járadékot, az alábbiak szerint:

Amikor a munkavállaló megkapja a Magyar Államkincstár Nyugdíjfolyósító Igazgatósága által kiadott, az ellátás jogcíméről és az ellátás hatályáról szóló igazolást, és azt a munkáltatónál bemutatja, onnantól kezdődően, a munkaviszony megszűnését követő hónaptól, akár visszamenőlegesen is – a Törzsgárda kötvény után járó járadék folyósításának szabályai szerint - folyósítja a munkáltató a járadékot.

Dunaujváros, 2020.02.06.

ISD DUNAFERR Zrt.
RMS és HR Igazgatóság

MUNKAPSZICHIOLÓGIA

Időgazdálkodás mesterfokon

■ SZÁNJUNK IDŐT A TERVEZÉSRE ÉS AZ ÜTEMEZÉSRE!

Közhangként hangzik, sokat emlegetjük napjainkban „felgyorsult világunk” valamennyi hátrányát.

Nincs időnk egymásra, a határidők megfojtanak, stresszelünk az idő szűkössége miatt. Ugyanakkor, azt is belátjuk, hogy előnyeiket is élvezzük a „gyorsulásnak”, természetesen számít, hogy a hírek a média segítségével, pillanatok alatt eljutnak hozzánk, nem kell napokat várni, hogy a postai küldeményünk célba érjen, szükségtelen raktárakban felhalmozni az alkatrészeket, hiszen a szállítmány vízen, közúton, levegőben órára pontosan megérkezik a megrendelőhöz.

Az időzavar pikantériája, hogy bizonyos tevékenységekre indokolatlanul sok időt szánnunk, mondhatni „beleragadunk” számunkra érdekes dolgokba: ilyen például a számítógép

előtt eltöltött idő. A közösségi oldalakat olvasgatva nem érezzük a idő múlását, közben azzal nyugtatgatjuk magunkat, hogy urai vagyunk a helyzetnek, bármikor abba tudjuk hagyni: – Ez az utolsó megosztás és tényleg felállok a géptől!

Korábban a televíziózás számított ilyennek, és még mindig annak számít, talán jellemzőbben az idősebb korosztálynál. Hozzájuk társként szegődik egynemely csatorna stábjába, reggeli magazinjával, beszélgetős műsorával, véget nem érő filmsorozatával.

„Az idő pénz” – érvelünk gyakorta, amikor a várólistát pénzzel kiváltjuk, amikor autópálya-matricát vásárolunk, azért, hogy gyorsabban elérjük az úticélunkat, amikor olyan szolgáltatást vásárolunk meg, amit valójában el tudnánk magunk is végezni, ha lenne rá időnk. És tényleg nincs rá időnk!

A hatékony munkavégzésre léteznek az időgazdálkodást segítő technikák. A legtöbben úgy akarják megoldani ez irányú problémáikat, hogy összes teendőjüket megpróbálják begyömöszölni a nap 24 órájába – írja *Kerner Tibor* „Az Idő Urai” című összeállításában. Az alábbi kérdéseken mindenkinek érdemes elgondolkodni: Előfordul, hogy az utolsó pillanatban végez a feladataival, vagy halasztást kér? Szokott időt szálni a tervezésre és az ütemezésre? Tudja, hogy mennyi időt tölt el az egyes tevékenységeivel? Milyen gyakran zavarják meg feladatai ellátása közben? Az ütemtervében hagy időt a váratlan dolgok kezelésére? Stresszelik Önt a határidők és a vállalások?

Horváth Győző időgazdálkodási tanácsadó felhívja a figyelmet az „Időablókra”. Ilyenek a feladat végzése köz-

ben érkező e-mailek, sms-ek, telefonok, üzenetek, hírek olvasgatása, internetes oldalak böngészése, az otthoni dolgok megbeszélése, baráttal, ismerőssel társalgás. A felesleges információk rendkívül sok időnket vesz el. Azt javasolja, hogy tudjunk nemet mondani az „Időablókra” és ne legyünk mindig elérhetőek! Azok a kommunikációs eszközök hatékonyabbak, amelyek lényegre törően, tömören és lehetőleg írásban történnek. Gyűjtsük össze előre a feladatainkat és végezzük el minden reggel a napi tervezést, a teendők sorrendbe állításával. A napi listát azonban nem szabad túlterhelni, mert közbejöhhetnek váratlan dolgok. Érdemes azt is átgondolni, miket delegálhatunk másra, és melyek törlelendők arról a bizonyos listáról.

Szente Tünde

Tisztújító közgyűlés és dolgozós hétköznapiak

HAZAI ÉS NEMZETKÖZI VERSENYEKRE KÉSZÜLNEK

Február 10-én rendkívüli tisztújító közgyűlést tartottak a Dunaferr Sportegyesületnél.

A közgyűlés megerősítette tisztségben *Mátyás Gábor* elnököt, valamint az elnökség tagjait. Két távozó tag helyére új elnökségi tagokat választottak, illetve két új felügyelőbizottsági tagot is delegáltak a jelenlévő küldöttek *Csapó Szilvia* és *Szita Sándorné* személyében. A sportegyesület elnökségének tagjai: *Csépányi András, Kis Attila, Kozma Gyula, Mátyás Gábor, Orbán Győző, Pető Zsolt, Tarány Gábor, Tóth And-*

rea és *Vass Zoltán*. A vezetőség négyéves mandátuma egyébként idén ősszel jár le, így szeptember 30-ig tisztújító közgyűlésen döntenek majd a következő négy évre az elnökség és a felügyelőbizottság tagjairól a küldöttek.

Az egyesület szakosztályainál rendszerben elindult az idei év, hazai és nemzetközi versenyekre készülnek a sportolók. A tornászok kiválósága, *Kovács Zsófia* a tokiói olimpiára készül, előtte azonban még az Európa-bajnokságon is jó szereplést várnak a klasszisoktól. A kajak-kenu szakosztály két felnőtt férfi kenusa, *Kiss*

Balázs és *Hajdu Jonatán* dél-afrikai edzőtáborban készül a válogatott kerettel. Még mindkettőjük előtt nyitva áll az olimpiai kvótaszerzés lehetősége. Az úszók már a megújult *Fabó Éva* Sportuszodában edzhetnek, rájuk is számos hazai és nemzetközi megmérettetés vár az idei évben. A röplabdázóknál félidejében jár a bajnoki szezon, a további mérkőzésekre is nagy erővel készül a felnőtt csapat, illetve az utánpótlás-együttesek is. A birkózók is sűrű időszakot élnek: január közepén a felnőtt válogatókkal megkezdődött az idei versenyszezon.

Mindig is kíváncsisággal töltött el, hogy a gyengébbik nem képviselői közül kik és miért választanak kemény, férfias sportokat? Nos, nem is sejthettem, hogy a válasz gyakran milyen kézenfekvő.

Alábbi interjúalanyom személyében a céltudatos és határozott sportoló mellett egy kedves, bájos lélek lakozik. Ismerjék meg *Nyikos Veronikát*, a Dunaferr SE birkózószakosztályának fiatal tehetségét!

– Enyingi lány vagyok, bár Várpalotán születtem 2005-ben, és Dunaújvárosban edzek, sportolok. Kezdetben több sportágat is kipróbáltam, de végül a birkózás fogott meg és ragadott magával, hogy stilszerű legyek – fogalmaz az ifjú bajnoknő, amikor a sportágválasztásról kérdezem. – Kipróbáltam a kézilabdát, kosárlabdát, focit, az úszást, aztán rájöttem, hogy ez nem nekem való, mert van egy kis bökkenő, ugyanis nagyon félek a labdától. Birkózni először a három évvel idősebb nővéremmel mentem le, és mivel erősebb volt, megvert. Így nem volt sikerélményem, ezért két hét után abbahagytam. Később a barátnőm is elkezdte ezt a sportágat űzni, és nagy örömmel mesélt róla, lementem hát vele újra, gondolván, milyen jó lenne, ha ketten járnánk edzésre. Végül megtetszett. *Dudás György*, a nevelőedzőm megszerettette velem a birkózást. Kis idő elteltével tehetségesnek találtak, elhoztak Dunaújvárosba edzésekre. Eleinte heti egy, majd három edzésem volt, most heti öt van, plusz a versenyek. Jelenleg *Kis Károly* az edzőm, és a köztes időben rövid ideig *Szabó Miklós* volt. Időközben a testvéreim és köztem is helyreállt a rend, ma már nemigen birkózunk, mert realizálódtak az erőviszonyok – húzza mosolyra a száját.

S, hogy mi a szép a birkózásban, miért lett birkózó? Veronika azt is elárulja nekünk.

– Alapjában egy heves, mozgékony, élénk természetű lány ▶

Értékes érmekkel zárták a tavalyi évet

JÓL SUHAN A DRAGON STEEL HAJÓJA



A Dragon Steel SE 2009-ben alakult Dunaújvárosban. Az egyesület, csakúgy mint a korábbi években, tavaly is ragyogó sárkényhajós sikereket ért el a hazai és nemzetközi vizeken.

A 2019-es sevillai klub Eb-n Senior A mix csapatuk a nagydöntőben 200 méteren 6. helyezést ért el (*képünkön*). A

nemzeti világbajnokságot tavaly Thaiföldön rendezték meg, ahol a Senior B mix csapat bronzérmet, a junior csapat pedig mindhárom távon ezüstérmet érdemelt ki teljesítményéért. A Dragon Steel SE 14 versenyzője volt a magyar válogatott tagja, 4 senior és 10 juniorkorú sportoló.

Az egyesület január 25-én tartotta meg szokásos éves taggyűlését, ahol a vezetőség

beszámolt a 2019-es szakmai, pénzügyi eredményeiről, meghatározták a 2020-as terveiket és bemutatták új tagjikat. Idei terveik között szerepel több hazai versenyen, a magyar bajnokság futamain és különböző fesztiválokra való indulás. A külföldi versenyek közül a franciaországi klub vb-n, a kijevei nemzeti Eb-n és elindulnak az ír bajnokság dublini versenyén is.

Félt a labdától, hát birkózó lett

■ MASSZÍV KITARTÁS ÉS NAGY AKARATERŐ



vagyok, olykor agresszív is, néha erőszakos – mondja somolyogva. – Itt valamilyen szinten kiélhettem a személyiségemnek ezt az oldalát is. Nagyon tetszett, hogy masszív kitartás kell ehhez a sporthoz, nagymértékű akaraterő. Ja, és igazából futni sem szerettem soha, a labdaizonyom mellett – teszi hozzá nevetve.

– Sajnos, itt nincsenek a korcsoportomban lányok, egyedül vagyok. A fiúkkal viszont egyre inkább kezdem felvenni a harcot, és olykor feljárok Pestre, lányokkal edzeni. Szeretek a konditeremben is dolgozni.

Veronika a sikereire nagyon büszke:

– Diákolimpiai bajnok vagyok, magyar bajnok a korcsoportomban, és kijutottam az Európa-bajnokságra is. Igaz, a korom miatt szülői felügyelettel, de mégis erre vagyok a legbüszkébb. Kortársaimhoz viszonyítva nagy termetű vagyok, izmosabb, magasabb, ezért

most szülői engedéllyel kadetként versenyzem. Szeretnék felnőttként világversenyekeken szerepelni és nyerni. Mindent megteszek, hogy felnőttként is sportoló lehessenek, ami nem lesz egyszerű feladat, de nem is lehetetlen. Példaképem egyéb-

ként *Németh Zsanett* – anyun és apun kívül. Ő a mamám közvetlen szomszédja volt, olimpiát megjárt, kiváló felnőtt birkózó. Ő is nehézsúlyú, és nagyon jó barátságban vagyunk egymással.

Választott sportágában a szabadfogás mellé teszi a voksát.

– A szabadfogást szeretem. Egyrészt a női szakágban csak az van, másrészt, ha fiú lennék, akkor is a szabadfogást választanám, mert technikásabb ág. Nem szeretem a dobásokat, és a nagy feszengéseket, színesebbnek tartom a szabadfogást.

Mint minden sportolónak, neki is vannak erősségei és olyan tulajdonságai, amiben fejlődnie, javulnia illene. Veronika önkritikus önmagával szemben.

– Erős vagyok, de a magasságom nem minden esetben előny, mert az ellenfeleim könnyebben támadnak lábra, ezért az a fő feladatomban, hogy a súlypontomat lejjebb vigyem. Egyébként jó felépítésű vagyok, jól rakódnak rám az izmok. A gyorsaságomat is növelnem kell és sajnos sokszor egyenes lábbal birkózom, ami elég veszélyes szabadfogásban.

A fiatal lány a jövőjét a fővárosban képzei el.

– Csepelre szeretnék menni továbbtanulni, ott szeretnék birkózni. Sportiskolába mennék, ott megemelnék az edzéseim számát, és lányokkal is tudnék nap mint nap gyakorolni. A sportpályafutásom után a pszichológia, a sportpszichológia érdekel. A TE-n van ilyen szak és ott számítanak a sporteredmények is. Már három éve foglalkoztat ez a terv. Emellett szívesen elvégezném az edzői és a sportmasszőri képzést is.

Veronika napjai igen zsúfoltak. Az, hogy eljusson edzésre és haza, napi négy órát vesz igénybe. Nem csoda, hogy a sport és a tanulás tölti ki minden idejét.

– Fiatal vagyok még, a fiúzás várhat, jelenleg a legfontosabb a tanulás és a sport. Később mindenféleképpen egy sportolót választanék páromnak, aki megérti, hogy nincs sok időm, nem vagyok mindig otthon, hiszen táborból táborra járok, edzésről edzésre. Olyan párban gondolkodom, aki támogat, és aki nem szeretne eltiltani a birkózástól, mert az férfias sport, és mert félt engem, mert eléggé balesetveszélyes. Igaz, most kezdett el-eltörni a fülem, fájnak a térdeim, a vádlim is néha. Előfordul, hogy úgy jövök haza, hogy le van karmolva a vállam, az arcom, lila a fülem, tele vagyok zúzódással, szóval olyan embert szeretnék magamnak, aki ezt fel tudja dolgozni.

– A karfiolfűl? Az egy büszkeség –, mondja nevetve –, mert messziről látszik, hogy birkózom! A nagymamám és anyu nagyon féltene, gyakran mondogatják, hogy hagyjam abba ezt a sportot, mert a kézilabda sem rossz és a kosárlabda is szép, de én nem szeretném. Persze azért próbálok vigyázni a füleimre!



Szóládi Zoltán

Véradás



A segítség a vérünkben van.

A dunaújvárosi véradás egyik fő bázisa hagyományosan az ISD DUNAFERR, ahol legközelebb február 20-án az Acélműben szerveznek véradást 6,30-11 óráig. Március 5-én a Hengerműveknél lehet vért adni 6,30-12 óráig, március 12-én pedig az ISD Kokszolónál lesz véradás 6,30-12 óráig. A szervezők kérik a véradókat, hogy fényképes igazolványt és tajkártyát vigyenek magukkal.

Tisztelt Olvasóink!

Szerkesztőségünk bármilyen témában várja kérdéseiket, javaslatokat, amelyeket az adott szakterület vezetőjéhez továbbítunk. Írjanak nekünk a dunaferrmagazin@isd-dunaferr.hu e-mail címre, illetve keressék lapunk elektronikus változatát a www.isd-dunaferr.hu weboldalon.

FONTOS INFORMÁCIÓK

Üzemi mentők:
4-104

Mobiltelefonról:

06 (20) 883-4-104

Üzemi tűzoltóság:
4-410

Központi diszpécser:
13-11

Biztonsági Igazgatóság
diszpécserközpont:
26-07, 11-79

Tudakozó:
9

Nyersvasgyártás példatár készült

■ AZ ÜZEMI SZAKEMBEREK SZÁMÁRA IS HASZNOS



Újabb, a gyakorlati szakemberek számára haszonnal forgatható szakkönyvet írt dr. Hári László, Nyersvasgyártás példatár címmel.

A szerző hiánypótló szakmai kiadványok megírására vállalkozik: 2017-ben jelent meg Acélgyártás példatár című munkája, 2019-ben pedig a Magyar Vas- és Acélipari Egyesülés kiadásában napvilágot látott Pácolás és

horganyzás példatár című könyve is. A példatárakat haszonnal forgathatják a műszaki felsőfokú tanulmányokat végző hallgatók, de az üzemi szakemberek is.

A Nyersvasgyártás példatár lektorálására felkért dunaferres szakemberek lektori értekezletére január 30-án került sor, *Cseh Ferenc*, a Nagyolvasztómű gyárvezetőjének, az OMBKE helyi szervezet elnökének koordinálá-

sával. A gyárvezető elmondta: mindennapi munkájuk során rendkívül hasznos lesz az elkészült kiadvány, hiszen legutóbb több mint harminc éve, 1985-ben jelent meg hasonló kiadvány szakterületükön, szintén Hárítól. Megjegyezte, hogy remélhetőleg sikerül a szakkönyv kiadásához támogatót találniuk, hogy hasonlóan színvonalas nyomtatott formában láthasson napvilágot ez a könyv is, mint a tavaly megjelent MVAE-kiadvány. A lektori értekezletnek egyébként külön érdekessége volt, hogy a kézirat bírálóinak, véleményezőinek többsége anno a szerző tanítványa volt.

Dr. Hári László három évtizedes tanári pályafutását a Miskolci Egyetem Dunaújvárosi Főiskolai Karán kezdte, onnan vonult nyugdíjba. Néhány évig a DUNAFERR Műszaki Fejlesztési Igazgatóságának főmérnökéként is dolgozott, jelenleg a Miskolci Egyetem Műszaki Anyagtudományi Karának oktatója. A szerző időközben már új munkába is kezdett: a korábban megjelent Acélgyártás példatár aktualizált, bővített kiadásán dolgozik.

Dunán innen, Dunán túl

■ TÚRÁZZUNK EGYÜTT!

A Pentele Természetjáró Egyesület február 29-én már 15. alkalommal rendezi meg a „Dunán innen, Dunán-túl” teljesítménytúráját.

A túra távjainak útvonalai a város környéken haladnak, a túrázók pedig edzettségük, felkészültségük és gyaloglási kedvük alapján öt táv közül választhatnak. A leghosszabb, 50 km-es táv a Pentele-hídon át Dunavescére vezet. A túratávok között idén is szerepel a 8,5 kilométeres családi kör, az edzettebb túrázók pedig 15, 20, 30 kilométeres távok-

ra is nevezhetnek. A rajt minden esetben szombat reggel a dunaújvárosi Gárdonyi Géza Általános Iskolában lesz, a kiírások

szerinti időpontokban. A túráról bővebb információk elérhetők a www.pentelete.eoldal.hu weboldalon.

