

DUNAFERR

WWW.ISD-DUNAFERR.HU

LXX. évfolyam, 5. szám, 2020. május



Fotó: Németh Zsolt

Már zajlanak a hidegpróbák

Az ISD DUNAFERR Zrt. gázrendszerének fontos elemei az egyenként 150 ezer köbméter hasznos tárolókapacitással rendelkező gáztartályok A II. számú tartály rekonstrukciója a tavalyi év elején kezdődött meg, június végére várhatóan a használatbavételi engedélyeztetési folyamat is lezárul.

2. oldal

A DUNAFERR túlélése a tét

A koronavírus-járványhelyzet hatásai még inkább nehéz helyzetbe hozták az európai acélgyártókat. Az eddig is fennálló nehezítő körülmények, vagyis a kritikus acélpiaci helyzet és az alapanyag-beszerzés problémái még súlyosbodtak a megrendelés-állomány csökkenésének hatásával.

3. oldal

Hajózni muszáj!

Zavartalanul működik a járványhelyzet idején is az ISD DUNAFERR Zrt. kikötője. Uszályok érkeznek, horgonyoznak, a Péter bokszerhajó mozog, a daruk rakodnak. A magazin újságírója többek között arról is beszélgetett a kikötő munkatársaival, hogyan élik meg a járvány okozta nehézségeket.

8. oldal

Szakmunkásvizsgák járványhelyzetben

A végzős diákok számára a koronavírus-járvány miatt speciális körülmények között szervezték meg az érettségi vizsgákat, valamint a szakmunkás- és technikusvizsgákat is. A Dunaferr-iskolában is sajátos szabályok szerint kellett lebonyolítani a számonkéréseket.

11. oldal



Megújult a II. számú gáztartály

■ MÁR A ZAJLANAK A HIDEGPRÓBÁK

Az ISD DUNAFERR Zrt. gázrendszerének fontos elemei az egyenként 150 ezer köbméter hasznos tárolókapacitással rendelkező gáztartályok. A két tartály egyikének, a II. számú gáztartálynak a rekonstrukciója a tavalyi év elején kezdődött meg. S bár a 4 millió euró értékű beruházás folyamán több előre nem látható tényező is nehezítette a kivitelezést, már a végéhez közeledik a projekt. Június végére várhatóan a használatbavételi engedélyeztetési folyamat is lezárul.

A rekonstrukció gyakorlatilag a gáztartály minden részegységét érintette. Az elmúlt hónapok folyamán megvalósult többek között az új vasbeton aljzat és fenék kialakítása, a dugattyú alatti térben részleges palástbélés-cserére is sor került. Új lépcsőrendszer vezet a torony tetejére, a legfelső szinten a külső kiszolgáló körjárda is új. Részleges gépészeti felújítás történt a belső dugattyúnál, kicserélték a különböző biztonsági berendezéseket és újakat is telepítettek a katasztrófavédelmi



A villamos szerelési munkálatok befejeztével ellenőrzik a rendszert a szakemberek

hatóság útmutatásainak megfelelően, illetve megújult a felvonórendszer is. A teljes olajrendszer cseréje, illetve felújítása is megtörtént, a kiszolgáló vezetékrendszer cseréjével együtt, és elkészült egy új bojlerház is. Jelentős rekonstrukción esett át a villamos hálózat, valamint kicserélték a tartályt kiszolgáló kamragázvezetékét és a nyomásfokozó ventilátort is.

Kapusi Ferenc projektvezető elmondta, hogy mostanra a gépészeti terület szín-



te teljesen elkészült, valamint a villamos rendszer szerelési munkálatai is a végéhez közelednek, a beüzemelés stádiumában tartanak. Megkezdték az üzemeltetési hidegpróbákat és a használatbavételi engedély megszerzéséhez szükséges en-

re is, illetve folyamatban van a katasztrófavédelmi hatóság által időközben előírt újabb tűzvédelmi biztonsági berendezések beépítése is. Ottjártunkkor már a tereprendezés és az építési hulladékok elszállítása is megkezdődött.



A korrózióvédő külső festés munkálatai is elindulnak a napokban

gedélyezési dokumentáció összeállítását, amelyet a napokban kívánnak benyújtani az illetékes hatóság felé. Az elmúlt héten megtörtént a szerződés-kötés a tartály külső korrózióvédelmi munkálatainak elvégzésé-

A koronavírus-járvány ezen a beruházáson is éreztette hatását. Adódtak nehézségek az anyagbeszerzésben, valamint az alvállalkozó cégeknél a munkaerő rendelkezésre állásával is voltak problémák. Viszont nagyon fontos tény, hangsúlyozta a projektvezető, hogy bár számos alvállalkozó cég közreműködött az eddig már több mint 40 000 munkórát felölelő beruházás kivitelezési folyamataiban, a tavaly márciusi kezdés óta egyetlen munkabaleset sem történt. Az ISD DUNAFERR Zrt. munkabiztonsági szakemberei folyamatosan figyelemmel kísérték a biztonságos munkavégzés szabályainak betartását.

Sz. I.



A felújított 2. sz. nyomásfokozó ventilátor már a helyén áll, gépészeti és villamos bekötése folyamatban van



Új gőzrendszer került telepítésre és az új irányítástechnikai hálózatot is korszerű megoldásokkal kiviteleztek

A DUNAFERR túlélése a tét

■ NEHÉZ LESZ A KÖVETKEZŐ HÁROM HÓNAP

A koronavírus-járványhelyzet hatásai még inkább nehéz helyzetbe hozták az európai acélgyártókat. Az eddig is fennálló nehezítő körülmények, vagyis a kritikus acélpiaci helyzet és az alapanyag-beszerzés problémái még súlyosbodtak a megrendelés-állomány csökkenésének hatásaival. Az ISD DUNAFERR is kritikus időket él.

Az elmúlt hetekben úgy tűnt, hogy a vállalat nem lesz képes időben kifizetni az áprilisi munkabéreket, de ezt a problémát végül sikerült áthidalni. Azonban *Evgeny Tankhilevich* cégvezető a munkavállalóknak küldött legutóbbi, május 7-én kelt levelében megírta, hogy a nem közvetlenül a termelésben dolgozó munkavállalók munkaidejének csökkentését tervezik egy átmeneti időszakra. Ezzel párhuzamosan időről időre felröppennek hírek a magyar állam tulajdonrész-vásárlási szándékairól is.

– Az elmúlt napokban-hetekben nagy sajtóérdeklődés kísérte a DUNAFERR életét, több felületen is nyilvánosságra hozták vagy idézték az Ön dolgozókhoz írt leveleit, folyamatosak a vállalat jövőjét illető találgatások. Mennyire aggasztó valójában a cég helyzete?

– Senkinek ne legyenek illúziói, sajnos a jövőnk jelen pillanatban egyáltalán nem csupa fény és derű. Több minden okot ad mostanában az aggodalomra, éppen úgy, ahogyan oka van az aggodalomra minden egyes európai acéltermelőnek. De ez nem jelenti azt, hogy fel kellene adnunk a küzdelmet: a DUNAFERR-nek ezzel együtt minden esélye megvan a túlélésre.

– Az áprilisi bérek időbeni kifizetését sikerült ugyan megol-

dani, de mint Ön is utalt rá, ettől nagyobb problémák előtt áll a vállalat a következő hónapokban. Viszont a legtöbb európai országban újraindult az ipari termelés, s ezzel talán javul a piaci helyzet is.

– A DUNAFERR helyzete rendkívül nagy mértékben függ a piaci helyzettől, amire most erősen hat a világjárvány is. És valóban, a német, lengyel, osztrák, cseh, olasz és más kulcsfontosságú piacok újraindultak, a kereslet azonban csak lassan emelkedik. Az értékesítés területén pedig még mindig jelentős nehézségeket okoz a megrendelések rendkívül alacsony mennyisége. Emellett a keresletre negatív hatással van az Európába beözönlő importáru is. Úgy vélem, hogy a következő három hónap rendkívül nehéz lesz, ennyi idő kell a piac teljes felfutásához és ahhoz, hogy az Európai Bizottság határozott lépéseket tegyen az importdömping ügyében.

– A jövőre nézve melyek lehetnek a legoptimistább, illetve a legpesszimistább várakozások?

– Rövid távon a túlélésről beszélünk. Ugyanabban a helyzetben vagyunk, mint a legtöbb, vertikálisan integrált acélgyártó Európában. De optimista vagyok, hiszem, hogy a nyár végére helyreállhat a járvány előtti piaci helyzet, mi pedig akkorra elég bevételhez juthatunk a termelés fenntartásához.

Nagyon fontos, hogy a nyári hónapokban, amikor az alacsonyabb termelési szint elkerülhetetlennek tűnik, elvégezzük a 2020. évre tervezett valamennyi szükséges karbantartást a Nagyolvasztóműben, a FAM-on, a Meleghengerműben. Fel kell készítenünk a DUNA-



FERR-t, hogy szeptembertől teljes kapacitással tudjon termelni.

– Mindenki előtt ismert, hogy az uniós jogszabályi környezet nem teszi lehetővé az acélipari cégek direkt állami támogatását. A DUNAFERR-nek viszont szüksége lenne valamiféle külső támogatásra ebben a helyzetben. Honnan és miféle segítségre számíthat a vállalat?

– Az is ismert mindenki előtt, hogy a fejlett acélgyártással rendelkező országok ilyen vagy olyan módon mind segítik az acélgyártókat. Segítség lehet az állami garanciavállalás helyi beszállítók felé, a csökkentett energiaárak, a különböző adókedvezmények és számos más módszer is.

Szintén lehetőség van a bérek támogatására a nehéz piaci helyzet által kikényszerített rövidített munkaidő miatt, ez egy tökéletesen jogszerű megoldás, Németországban „Kurzarbeit”-nak nevezik. A Magyarországon bevezetett jelenlegi rendszer a „Kurzarbeit”-hoz hasonló, de célszerűtlenül kialakított és nehezen használható. Ezzel együtt pályáznunk fogunk rá!

A legfontosabb dolog, amit az államtól várunk, hogy vállaljon kezdeményező szerepet a vállalat stratégiai jövőképeinek meghatározásában. Az állam a leginkább érdekelt a DUNAFERR stabil fejlődésében és eljött az idő, hogy cselekedjen!

– Korábban folyamatosan egyeztetésekről lehetett hallani a vállalat és a magyar kormány között. Mi a helyzet most?

– Folyamatos, aktív kapcsolatban vagyunk a kormány képviselőivel. Sajnos, a járvány ideje alatt nehéz széles körű kommunikációt folytatni stratégiai kérdésekről, mivel az ilyen komoly tár-

gyalások személyes találkozókat igényelnek. Reméljük, hogy a járványhelyzet fokozatos enyhülésével nagyon hamar visszatérhetünk a kormánnyal folytatott tárgyalásokhoz.

– A térség munkaerőpiaci és szociális helyzete, a helyi gazdaság, a vásárlóerő, a Duna-újvárosban és környékén élő emberek közérzete mind-mind szorosan összefügg a DUNAFERR működésével. Mire kell számítani az itt élőknek a következő hónapokban?

– Nagyon kemény harcra, a DUNAFERR túléléiséért. Nincs más választásunk, győznünk kell! Bízom abban, hogy ezekben a nehéz időkben egy új stratégiai partner, egy iparági szakmai befektető veszi majd át a gyárat, egy multinacionális csoportba integrálódva hozzáférünk majd a szükséges alapanyagokhoz és egy új befektető jó színvonalon gondoskodik a DUNAFERR jövőjéről. Abban is biztos vagyok, hogy a DUNAFERR csatlakozása előnyére válik majd egy ilyen cégcsoportnak, és hogy ez fogja meghatározni a gyár jövőjét.

Szilágyi Irén

ÍGY JELENTKEZZEN A MENTŐSZOLGÁLATNÁL SZÜKSÉG ESETÉN!

Megkérünk minden munkavállalót, hogy szükség esetén a mentőszolgálat ambulanciájára **csak olyan sérüléssel, rosszulléttel jelentkezzen**, amit lehetőség szerint a **kiképzett munkahelyi elsősegélynyújtó ellátott**.

Ha ilyen esetben azt tapasztalja, hogy a mentőegység nem tartózkodik az ambulancián, akkor az **ajtó mellett elhelyezett piros telefon** felemelésével lépjen kapcsolatba a mentőszolgálattal.



**A MENTŐSZOLGÁLAT
TELEFONSZÁMA 41-04!**

Amennyiben a DUNAFERR Üzemi Mentőszolgálata kivonult egy esethez, az elsősegély nyújtásában 07.00 óra és 15.00 óra között az üzemorvosok és nővérek is közre tudnak működni.

Kérjük Önöket, hogy az üzemi mentőszolgálat épületében mindig viseljenek szájmaszkot!

**VIGYÁZZANAK MAGUKRA!
VIGYÁZZUNK EGYMÁSRA!**



Koronavírus-járványhelyzettel kapcsolatos tájékoztató

■ VIGYÁZZUNK MAGUNKRA ÉS EGYMÁSRA!

Örömmel számolunk be arról, hogy vállalatcsoportunk munkavállalói közül továbbra sem kaptunk hírt a járvánnyal kapcsolatban megbetegedésről, rosszulétről. Fontos azonban, hogy továbbra is óvatosak legyünk! Kérjük, amennyiben a vírusfertőzés ismert tüneteit érzékeli önmagán, azonnal hagyja el a gyár területét, jelentkezzen háziorvosánál telefonon és jelezze ezt a felelős vezetőjének!

Az elmúlt hetekben sikerült közel 400 fővel csökkentenünk a gyár területére belépő külső vállalkozók számát, és továbbra is szigorúan ellenőrizzük az áruszállítókat, számukra kötelező a szájmaszk viselése.

A gyár területére továbbra is csak testhőmérséklet-mérés után lehet belépni. Köszönjük, hogy mindnyájan megértették és elfogadták ennek jelentőségét.

Továbbra is a munkatársak rendelkezésére áll a vészhelyzeti tartózkodó. A maszkok, a kéz- és felülettisztító sze-

rek, védőfelszerelések ellátása folyamatosan biztosított,lopásról szerencsére nem érkezett újabb hír. Támogassuk és segítjük egymás munkáját, a koordinációt, hogy minden munkavállaló megkaphassa a szükséges védőfelszerelést.

Kérjük Önöket, hogy tegyenek meg minden tőlük telhetőt a hatékony védekezésért! A légzésvédelmi célból felvehető szájmaszkokat hagyjuk meg azoknak a kollégáknak, akinek munkakörükből adódóan szükségük van ezekre.

Fontos észben tartani, hogy a maszk csökkenti a fertőzésveszély kockázatát, de továbbra is rendkívül fontos a higiénia és előírások betartása, így a gyakori kézmosás és a kellő távolság megtartása egymástól.

Megérkeztek a beléptetőpontokhoz azok a szemetesek, amelyekbe a biológiai veszélyes hulladékot, a nem fertőtleníthető maszkokat, kesztyűket kidobhatjuk. Kérjük, hogy az üzemi területen keletkezett ilyen jellegű veszélyes hulladékokat dupla zsákba helyez-

ve dobják ki a hulladéktároló edényekbe.

Tájékoztatjuk Önöket, hogy május hónapban elvégezzük a klímaberendezések tisztítását a fertőzésveszély csökkentése érdekében.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat az időszakos orvosi vizsgálatokat folyamatosan végzi, előzetes telefonos egyeztetés alapján. Az esetlegesen bekövetkező rosszulét esetén az üzemi mentőszolgálat a kidolgozott eljárásrend alapján végzi feladatát, rendelkezésre áll.



Szükség esetén a munkavállalók rendelkezésére áll a kultúrteremben kialakított vészhelyzeti tartózkodó



A vállalat területére továbbra is csak testhőmérséklet-ellenőrzést követően lehet belépni

Köszönjük eddigi együttműködésüket, és kérünk mindenkit, hogy a következő hetekben is hasonló odafigyeléssel, fegyelmezettséggel segítse a védekezést.

Jó egészséget és kintartást kívánunk!

Dunaújváros, 2020.05.07.

**Biztonsági és Védelmi
Igazgatóság**

RMS és HR Igazgatóság

Lángálló ruhák próbahordása

■ BIZTONSÁGOS ÉS KOMFORTOS IS AZ ÚJ VÉDŐÖLTÖZET

A melegüzemi munkakörökben elengedhetetlen a jó minőségű, funkcionális védőruházat viselése.

A munkáltató biztosítja a megfelelő védőruházatot a munkavállalók számára, a munkabiztonsági szakemberek pedig igyekeznek felkutatni olyan védőfelszerelést, amelyek – mellett, hogy biztosítják a szükséges védelmet – még jól hordható, kényelmes viseletet is nyújtanak.

Az Acélmű folyamatos acélöntőművében erős hőterhelés éri a munkájukat végző öntőket, és a technológiából kifolyólag nem ritka a kifröccsenő szikrákkal, a forró acélcseppekkel való „találkozás” sem. Az öntési műveletek előtt minden ott dolgozó köteles felvenni a biztonságot



jelentő védőruházatot. Mint azt *Füzes Barnabástól*, a gyártómű munkabiztonsági szakemberétől megtudtuk, új típusú, magas védőképességű, speciális lángálló védőöltözetek próbahordása, tesztelése zajlik az üzemben. A korábban rendszeresített védőruhákkal szemben az új öltözetek már nem impregnált anyagból készülnek, hanem anyagukban lángállóak, ezért nagyon jó védőképességgel rendelkeznek és tartósságuk, moshatósságuk is jó. *Kelemen Tibor* üzemvezető elmondta, hogy a próbahordás már több hónapja tart, minden műszakon 2-2 öntő, tehát összesen nyolcan tesztelik az új védőruhákat. Az üzemvezető egy érdekességet is elárult: a próbahordás megkezdése előtt még „tudományos kísérletet” is végeztek: a ruhaanyagot kifeszítettek és forró acélt csepegtettek ▶

Lezárult a 2019-es munkavédelmi ösztönző program

■ JUTALMAZTÁK A BALESETMENTES ÜZEMEKET IS

Az ISD DUNAFERR Zrt. a tavalyi év május 1-től december 31-ig terjedő időszakára egy kombinált, háromszintű munkavédelmi jutalmazási rendszert vezetett be, amely magába foglalta a munkavállalók, a művek és az üzemek, valamint a vezetők ösztönzését is.

Az új rendszer célja a vállalati munkavédelmi célok elérésének ösztönzése, a munkahelyi balesetek számának csökkentése volt. A program lezárása és kiértékelése megtörtént, a jutalmak az elmúlt hónap folyamán kifizetésre kerültek.

A munkavédelmi jutalomkeret három részből állt: az első rész munkavállalónként 3 000-5 000 Ft közötti összeg kifizetését jelentette egy összegben gyártóművenként a művi szintű baleseti frekvenciamutatók teljesítéséért, a második rész 15 000 Ft/fő egyéni jutalom volt azon üzemek munkavállalói részére, ahol nem történt munkabaleset a fenti időszakban, a harmadik rész pedig a cégvezető döntése alapján egyes munkavállalók jutalmazását jelentette.

A munkavédelmi mutatók kiértékelése alapján a 2019. évi munkabiztonsági célok megva-

lósulásának elősegítése érdekében kitűzött jutalom az alábbiak szerint teljesült:

A jutalmazási rendszer első elemeként a frekvenciamutató értékétől függően 5 000 Ft/fő keretösszegben kapott jutalmat a Fémbevonómű és a Karbantartási Igazgatóság, míg 3 000 Ft/fő jutalomban részesült a Lemezalakítómű, a termelésirányítási igazgatóhelyettes szervezetének raktározási és kiszállítási üzeme, valamint a Meleghengermű.

A rendszer második elemeként a balesetmentesen dolgozó üzemek, területek részesültek jutalomban, ezek az alábbiak voltak:

Szállítómű:
járműjavító üzem,
pályafenntartási üzem,
járműüzemeltetési üzem
Gyártó Egység:
öntödeüzem,
lakatos üzem,
villamos javító üzem
Nagyolvasztómű:
villamos karbantartó üzem
Acélmű:
villamos üzem,
energetikai üzem,
mészmű, daruüzem
Meleghengermű:
gépészeti üzem,
villamos üzem,
hengerekészítő üzem,
kemenceüzem ▶



rá, így ténylegesen láthatóvá vált mindenki számára, hogy milyen a védőképessége.

Ottjártunkkor épp *Bencze István* öntömester is viselte az új típusú védőruházatot, aki elmondta, hogy jól érzékelhető a különbség, az új ruha biztonságos, tartós és kényelmesebb, komfortosabb is a régebinél. Ami pedig a formát illeti, a kollégák többsége a hordhatóság szempontjából a sima derekas szabást részesíti előnyben a kantáros fazonnal szemben.

Sz. I.

Hideghengermű:
hengersori és hőkezelő üzem,
kikészítő üzem
Fémbevonómű:
horganyzó üzem
Karbantartási Igazgatóság:
emelőgépfelügyeleti osztály

A jutalmazási rendszer harmadik elemeként a biztonsági és védelmi igazgató tett előterjesztést a cégvezető felé azon munkavállalók további jutalmazására, akik leginkább kitűntek az ipari balesetek megelőzésében. Ezen keret adott lehetőséget a biztonsági hónapok rendezvényeinek, versenyjeinek jutalmazására 150 000 Ft keretösszegben területenként. Az összeg felhasználását egyedi kérelem és elbírálás alapján a cégvezető engedélyezte.

A jutalmazási rendszer mindhárom részterületén a jutalmak kifizetése a programkiírásban szereplő 2020. április 10-ei határidőig megtörtént.

-sz-

Munka- és tűzvédelmi helyzetkép

■ AZ ELSŐ NEGYEDÉV TÉNYEI

A megelőző évek hasonló időszakaihoz képest kedvezőbb adatokat mutat a vállalat munkavédelmi statisztikája az idei esztendő első negyedévében. Azonban a számszerűsített éves MEBIR-célhoz viszonyítva, ami az ipari munkabalesetek számát tekintve 46, az első negyedév tényadata, a 18 ipari munkabaleset meglehetősen magas szám.

Három mű volt balesetmentes

A 2020-as év első negyedévében a teljes munkabaleseti frekvencia, vagyis az egymillió munkóra jutó balesetek száma 13,9 értéket mutat, az ipari baleseti frekvencia pedig 10,8-es értéken alakult. 60 bejelentett sérülésből 23 esetben keletkezett munkanap kieséssel járó munkabaleset a vállalatnál. A balesetek csaknem felénél zúzódás-, rándulás-, szakadásjellegű sérülést szenvedtek az érintettek, a leggyakrabban sérült testrész a balesetek során a kéz volt. Az egy főre jutó táppénzes napok száma a negyedév során 3,2 nap volt.

Az első negyedévben az egyes gyártóművek közül a legtöbb munkabaleset, összesen 8 ilyen esemény a Szállítóműben történt. Az Acélműben 6 munkabalesetet regisztráltak, a Meleghengerműben és az Irányítás területén 2-2 munkabaleset történt, a Nagyolvasztóműben és a Karbantartási Igazgatóság munkaterületein pedig 1-1 munkabalesetet jegyzőkönyveztek. Balesetmentesen tudott működni az első negyedév folyamán a Fémbevonómű, a Lemezalakítómű és az ISD Power Kft.

Az elkövetkező hónapokra kiemelt feladatok a munkavédelmi szakterület számára is, hogy minden lehetséges eszközzel biz-

tosítsák a koronavírus-betegség megelőzését a vállalat területén. A védőeszköz-ellátás érdekében folyamatos a szakmai egyeztetés a művi területek, a beszerzési szakterület és a munkavédelmi szakemberek között. Emellett folyamatban van a munkahelyek, munkaeszközök kockázatértékelésének éves felülvizsgálata, valamint a vegyi anyagokkal kapcsolatban előírt nyilvántartások elkészítése is. A vállalati szervezeti

is a meleggazdálkodási tevékenységből – forró anyagok és környezeti hő – és az elektromos hibákból keletkeznek leggyakrabban tüzek. Két tüzeset emberi gondatlanságra (lángvágás és csapágyemelegítés közben) volt visszavezethető.

A meggyulladt anyagok legtöbb esetben olajos szennyeződések, lerakódások és hulladékok voltak. Ezeknek az anyagoknak a munkaterületekről történő eltávolítása, feltakarítása je-



Munkabaleset nélkül zajlott le az idei év egyik nagyberuházása, a nyersvaskeverő berendezés átépítése az Acélműben

változásokat követve a munkavédelemmel összefüggő dokumentáció (védőeszköz, védőital, orvosi vizsgálatok stb.) pontosítása, frissítése is folyamatos feladat.

Fontos az éghető szennyeződések feltakarítása

Az I. negyedévben 31 esethez kellett kivonulniuk létesítményi tűzoltóinknak: 12 tüzeset, 10 műszaki mentés és 9 téves jelzés történt. Külső segítséget egy esetben, az ISD Kokszoló Kft. XIV-es szivattyútelepén levő szennyezett víz eltávolításához kellett igénybe venni, a FER tűzoltósággal működtek együtt a kárelhárításban. A 12-ből csak 4 tüzesetnél kellett a tűzoltóknak is beavatkozniuk, a többi esetben a helyi dolgozók eloltották a tüzet. Továbbra

jelentősen csökkentenék a tüzek kialakulásának lehetőségét.

Összességében elmondható, hogy az első negyedévben az előző évek hasonló időszakait figyelembe véve csökkent a tüzesetek száma a társaságcsoporthoz tartozó területen, és szerencsére jelentős anyagi kár sem keletkezett. A téves riasztások száma viszont növekedett, és ezek közül sok volt az emberi gondatlanságra, figyelmen kívül hagyásra visszavezethető eset.

A tűzmelegelőzési területen dolgozó szakemberek számára kiemelt feladat a kihirdetett járványügyi veszélyhelyzet során is a tűzoltói és tűzmelegelőzési tevékenység folyamatos biztosítása. A koronavírus-járvány miatt azonban a betervezett gyakorlatokat elhalasztották, ezeket a későbbiekben pótolják majd.



Hajózni muszáj!

■ A KIKÖTŐ KARANTÉN IDEJÉN

Reggeli, Duna-parti sétáimon örültem meg, hogy karantén idején, az elcsendesedett város szélén, a kikötő él. Uszályok érkeznek, horgonyoznak, a Péter boxerhajó mozog, a daruk rakodnak. Reményt adott a lelassult napokban a távolból is érzékelhető elevenség.

A biztonsági előírásokat betartva mehettem közelebb. A kikötő bejáratánál hőmérővel ellenőriztek, majd az irodaépület előtt, a szabadban beszélgettünk arról, ki hogyan éli meg a COVID-járvány okozta nehézségeket.



Első mondatában a szabályok betartásának, betartatásának elsőbbsé-

gét hangsúlyozta *Ősz László*, a Szállítómű gyárvezetője:

– Fontos most a fegyelmezetttség, a szabályok maradéktalan követése. Minden nap takarítatunk, a gépeket, darukat szórófejes eszközzel fertőtlenítjük. Márciusban még idejében, a járvány első híreire lépett a DUNAFERR, a kapuknál hőmérővel ellenőriznek minden belépőt, így a kamionsofőröket is. Emellé bevezették a kézfertőtlenítést, a szállítást kísérő okmányok fertőtlenítését is – mondta el, majd áttért a szállításban érzékelhető változásokra.

Szállítás háztól házig

– Jellemzően jó volt a Duna vízállása Dunaújvárosnál az év első hónapjaiban, 1,5-2 méteres. Ez fontos, hiszen a kamionforgalom akadozása miatt a DUNAFERR most

közúton kevesebbet szállít, miközben a vízi szállítás volumene emelkedett. Szeretik és elvárják a megrendelők a háztól házig való szállítást, ezt most a hajózás mellett is meg kell szerveznünk, tartva a határidőket és az elvárt minőséget. Egy uszály 1 200-1 800 tonna készárut képes befogadni, míg egy kamion csak 24 tonnát. Jó lenne, ha a járvány után is megmaradna a dinamikus kiszállítási tendencia. Tartottam tőle, hogy az alapanyag-beszállítás akadozni fog, de egyelőre jönnek rendben a kirakodásra váró áruk – mondta a gyárvezető.

A Szállítómű vízi, vasúti és közúti szállítást egyaránt szervez, működtet. Érdekel, miként lesz ez a komplex feladat egy ember életének része:

– Közismert, hogy a kikötő 2018. november elsején került vissza az ISD DUNAFERR-hez, egy reintegrációs folyamat végén. A Szállítómű munkájába így a vasúton és közúton történő belső szállítási, valamint a be- és kiszállítási folyamatok mellé a kikötő működtetésével a vízi szállítási feladatok is bekapcsolódtak. Mindegyikük a maga sajátosságaival külön-külön is nagy kihívás.

Hogy hogyan lettem logisztikus? Lakatosként kezdtem 1986. július 16-án a lakatosüzemben. Onnan kerültem át a Szállítómű karbantartásához, amelynek vezetője lettem, majd 2018-ban a Szállítómű gyárvezetőjévé neveztek ki. Járvány nélkül is kihívás a vevők igényeinek megfelelni, az elvárt minőségben és határidőkkel – kanyarodtunk vissza a kikötőhöz. Szó esik még arról is, hogy a kikötő egy szélcsatornában fekszik, néha mostohák a munkakörülmények. Az embereket a szabadban végzett munka ideje alatt a hideg és a meleg viseli meg, míg az árut a csapadék.

– A kikötő fejlesztése nagymértékben függ attól, hogy az ISD DUNAFERR Zrt. mekkora hangsúlyt ad a vízi szállítás-

nak. Fontos lenne többek között a kikötő előregedett partfalának megerősítése – jegyezte meg a gyárvezető.

A legnagyobb forgalmú hazai kikötő

A kikötő földrajzi és műszaki előnyeiről, értékeiről már *Kovács László*, a kikötő üzemvezetője beszélt:

– Annak idején zárt öbölben építették meg a kikötőt, állóvizében könnyű manőverezni, közúti és vasúti közlekedési kapcsolattal is rendelkezik. Szakmai nyelven háromfunkciós, úgynevezett trimodális létesítményként említjük a dunaújvárosit, ami az áruforgalmat tekintve a legnagyobb, a területe szerint pedig Csepel után a második legnagyobb kikötő az országban. A rakodás szempontjából rugalmas munkaszervezést tesz lehetővé hat uszályállásával, hét darujával. Képes ömlesztett és darabáru rakodására, az utóbbi akár 50 tonnáig iker üzemmódban is, ilyen volt például a korábbi években egy ötventonás trafó emelése. A különleges rakodásokhoz külső cégek számára is bérbe adjuk különleges daruk, emelőberendezések telepítéséhez a partfalat, így történt például a kecskeméti Mercedes gyárba érkező 125 tonnás prés-gép kiemelése, vagy legutóbb a Meleghengermű fejlesztéséhez érkezett 220 tonnás gép daruzása, amely a Béke téri kapu mellett letárolva vár a beépítésre – magyarázta lelkesen, majd a járvány okozta körülményekről folytattuk a beszélgetést:

– Bennünket nem érintettek erősen a változások, hisz a kikötő kapacitása nagyobb, mint amennyi áru mostanában mozog. Idejében megismertük a védelmi stratégiát és a hozzá kapcsolódó szabályrendszert. Számunkra a Hajózási Felügyelet előírásai is irányadóak. Korábban gyakorta Dunaújvárosban cserélték a hajók személyzetét, most ▶





nem szállhatnak ki a hajóból. A fuvarokmányokat a bárkán, a lánckamrában helyezik el, amelyeket a Péter hajó hoz be az irodába. Fertőtlenítjük a fuvarokmányokat, a hozzájuk kapcsolt bizonylatokat. A hajókról egy ember jöhet be az okmányokért, saját tollal írja alá, kesztyűben továbbítjuk az iratokat. Nincs mászkálás – hangsúlyozta, majd kitért a régi szokások, kapcsolatok időleges elhagyására. Most az évek során kialakult hajósbarátságok is távolságtartásra kényszerülnek...

Kovács László 1975 júliusa óta a DUNAFERR dolgozója, 2005 óta a kikötő a munkahelye:

– Vízszertető ember vagyok – jegyezte meg – itt születtem, és hároméves koromig a szivatytúházban éltem a szüleimmel egy szolgálati lakásban. Későbbi

Barátság városrészi lakásunk összes ablaka is a Dunára néz. Életem része a horgászat is, imádom a halat, főzőversenyeket is nyertünk egy baráti társasággal – mesélte. Adódott a kérdés, hajózott-e már uszályal a Dunán?

– Még nem, de „piszkáljuk” a főnökeinket. Jó lenne felfelé, Regensburgig és lefelé, Sulináig elhajózni egyszer – s máris horgász helyeket emlegetett, majd a bokszerhajó, a Péter került szóba.

Külön világ, távol a várostól

Jó hír, hogy hamarosan tartalék motort kap a Péter, így egy üzemzavar esetén nem esik ki hetekre a forgalomból.

– Kurrens alkatrész a motor, egyedi darab, kifejezetten a Péter számára gyártják le – ezt

már *Simon Csaba*, a Szállítómű járműjavító üzemének vezetője jegyezte meg. Úgy beszélt a bokszerhajóról, mint egy férfi az első autójáról. Néhány mondatából kiderült, úgy ismeri a kikötő gépeit, berendezéseit, mint a tenyerét. Érdekes az ő pályája is: mechanikai műszerészként érettségizett, majd informatikus diplomát szerzett. A záróvizsgálata után, 2004. április 4-én kocsirendezőként kezdett, majd tolatásvezetőként dolgozott a vasműben. A kikötő lakatos csoportjának élére 2006. december elsején nevezték ki. Mielőtt részt vett egy vezetői utánpótlás-programban, még dokkmunkás is volt. Jelenlegi munkakörének betöltése előtt a kikötő műszaki vezetője volt:

– A kikötő ad valamiféle sajátos energiát... Ez egy külön világ, a várostól távol.



Családias a légkör, a szabad levegőn dolgozhatunk. Sokrétű a munka, négy lakatos, négy villanyszerelő, egy esztergályos, egy hegesztő és egy raktárkezelő hölgy a csoportvezető irányításával tartja karban a kikötői berendezéseket, a targoncáktól a portáldarukig. Úgy kell dolgozniuk, hogy a rakodási kapacitások rendelkezésre álljanak. Fontos a kollegák huszonöt-negyven éves tapasztalata, hely- és gépismerte. Míg ők egy-egy üzemzavart egy-két nap alatt el-

hárítanak, addig egy idegen céggel két-három hétig is eltart a javítás. Speciálisak a portáldaruk, kevesen tudják szerelni, javítani őket. Különös értéke ez az itt dolgozó, tizenkét fős gárdának. Szeretem a kikötőt, itt tanítottak meg a szakmára. Jól gondolkodó emberekkel dolgozhatok együtt – szolt elismerően kollegáiról. Hozzátette, hogy rengeteget tanult tőlük. Most már nagyobb területért felel, hisz négy, eltérő technológiával dolgozó műhely munkáját hangolja össze:

– Rengeteg a feladat. Kihívás kezdőként irányítani, koordinálni a más-más géptípusok javítását végző műhelyek működését.

Elvárásokról, megfelelésről beszélgettünk, a folyamatos tanulás szükségességéről és a mindennapokról, bennük az esetleges szabadidőről. Kiderült az is, hogy a járvány nem billentette ki munkatársait sem a napi feladatokról:

– Betartjuk az előírásokat, használjuk a kézfertőtlenítőt, a gépeket, a kezünk között átmenő dokumentumokat is fertőtlenítjük – fogta rövidre a helyzetelemzést.

A következő mondatok már újra a hajókról, a Dunáról, az áruk mozgásáról, vagyis az életéről szóltak. Navigare necesse est, tartja az ókori latin mondás. Igen, történjen bármi, hajózni muszáj...

Kaszás Éva



Járvány alakította élet a gyárban és otthon

■ BEZÁRKÓZÓS HÉTKÖZNAPOK

Korábban azt reméltük, csak két-három hétig kell otthon maradnunk, elkülönülve barátainktól, munkatársainktól a járvány miatt. Az óvatos nyitás ellenére végtelennek tűnik az idő, amely az új szokásokkal telik.

Alig két hónap alatt természetessé vált az internet használata tanulásra, munkavégzésre, családi, baráti kapcsolattartásra. Bekúszott az életünkbe a videokonferencia, a virtuális kocintás. Úgy tűnik, elfogadtuk az online világot, a maszkot és a távolságtartást.

Telefonos körkérdeésünkben arra kértünk választ, ki hogyan élte, éli meg a járvány miatti zárt napokat.

Folyamatosan dolgozunk

Lontai Attilával, a Meleghengermű gyárvezetőjével értekezlet előtt beszéltem:

– Eddig folyamatosan termelünk, ugyanolyan szinten, mint a járvány megjelenése előtt, de júniusra már kevesebb lesz az igény. A munkatársaim közül hárman dolgoznak második hónapja home office rendszerben, maradnak is, amíg el nem fogy a szabadságuk. Minden héten három munkanap után két napot szabadsággal töltenek ebben a formában.

Mindenki bejár dolgozni, nem ment betegállományba senki amiatt, hogy félne a koronavírustól. Megfelelő intézkedésekkel, fertőtlenítőszerrel használatával, maszk viselésével ügyelünk egymásra. Nem tudok megbetegedésről a kollégáim között.

Különösebben otthon sem befolyásolták az életvitelünket a járvány miatt hozott intézkedések. Eleve nem nagyon járunk el otthonról, családi házból lakunk, a kert, a ház mindig ad elfoglaltságot.

Gyakorlat helyett távoktatás

Veszprémi Ramóna, a Miskolci Egyetem anyagmérnök hallgatója Miskolc melletti, bükkaranyosi otthonában fogadta hívásomat:

– Faramuci helyzetbe kerültünk. Duális képzésben veszek részt, másodéves hallgató vagyok, a DUNAFERR üzemében töltöm a gyakorlatomat. Ha nincs a járvány miatti korlátozás, május negyedike óta már a gyárban dolgoznék két társammal együtt. Most május tizenötödikéig tart a távokta-

tás az egyetemen. Legtöbbször magunkra, illetve egymásra utalva oldjuk meg a feladatokat. Nehezen érhető el a tanárok, kérdéseinkre napok múltán érkezik válasz. Kivétel a szerda délelőttönként tartott online előadás. Ott rendszeresen elhangzik a tananyag, azaz a tárggyal nincs is problémánk. Így, hogy távoktatásban kényszerülünk tanulni, nagyobb a leterheltségünk, mint ha bejárnánk az egyetemre. A DUNAFERR-től is kapunk projektfeladatokat. Nagyon hiányzik a gyár, jó lenne már kicsit kimozdulni.

Itthon tanul a húgom is. Anya egészségügyi dolgozó, Miskolcra jár be a megyei kórházba. Elfogadtuk a kérést, hogy ne menjünk sehová. Nem is magunk miatt aggódunk elsősorban, nem szeretnénk egy esetleges fertőzést továbbadni.

Fegyelmezett napok

Tóth Lászlót, a Nagyolvasztó nyugalmazott gyárvezetőjét társasági emberként ismerjük, akinek lételeme a nyüzsgés. Most csend szívárgott át a telefonon a környezetéből:

– Felemásak az érzéseim a járvánnyal kapcsolatban. Tudom, hogy komoly a helyzet, és fegyelmezett emberként be tudom tartani az új szabályokat, látom is az értelmét. Tudomásul vettük a helyzetet, a feleségemmel együtt álljuk a sarat. Nehézségünk viszont,

Újra a gyárban

Klár Petronella, a rendszertámogatási osztály főmunkatársa május hatodikán tért vissza a munkahelyére:

– Home office formában dolgoztam március harmincadikától, két általános iskolás fiammal voltam otthon. Segíthettem nekik az online oktatás begyakorlásában. Nehéz volt az elején eligazodni a sokféle rendszerben, a tanárok által használt felületeken. Volt egy kis küzdelem is a fiúkkal, elfogadtatni, hogy otthon is iskolaidő van. Most már ügyesek, önállóan dolgoznak, délutánonként én már csak ellenőrzöm és továbbküldöm a megoldott feladataikat.

A munkahelyemen pont váltásban voltam, még a régi területemről is, de már az újról is kaptam feladatokat. Idővel a volt osztályomról egyre kevesebb munka érkezett. Az új helyemen most alakítjuk ki a rendszert, szükséges a közvetlen kontaktus, ezért is jöttem vissza. Nagyon jól éreztem ma-

gam otthon, sikerült átállni egy megfelelő időbeosztásra, összehangolni a munkát, a tanulást, a vásárlást, a főzést. Férjem a Meleghengerműben dolgozik, csak egy-két napot maradt otthon velünk. Most újra visszatértek a dolgozó hétköznapok, még ha távolságtartással is. Jelenleg egyedül vagyok egy összenyitott irodában. Az épületben a kollégák többsége külön irodában dolgozik. Régebben átmentünk egymáshoz megbeszélni a közös feladatokat, most telefonon, e-mailen tartjuk a kapcsolatot.

K. É.



Szaktanulmányvizsgák járványhelyzetben

■ MINDEN ELŐÍRÁSRA ODAFIGYELTEK

A végzős diákok számára a koronavírus-járvány miatt speciális körülmények között zajlottak idén az érettségi vizsgák, valamint a szaktanulmány- és technikusvizsgák is. A DSZC Dunaferri Szakgimnázium és Szakközépiskolában is sajátos szabályok szerint kellett megszervezni a szakmai tanulmányok lezárását jelentő számonkéréseket.



Ottjártunkkor, május 7-én, csütörtökön már javában zajlottak az iskolai szaktanulmányvizsgák az ISD DUNA-FERR Zrt. tanműhelyében. Az idei vizsgaidőszakban kilenc szakmában összesen 129-en adnak számot tudásukról, a hegesztőknél és az ipari gépészeknél felnőttképzésben résztvevő hallgatók is vizsgáznak a nappalis diákok mellett. Mint azt *Baráth Artúr* igazgató elmondta, a rutinos és elkötelezett tanári és szakoktatói gárdának köszönhetően zökkenőmentesen zajlanak a vizsgák, a lebonyolításban pedig az ISD DUNA-FERR-től is hathatós segítséget kapnak.



– Volt idén néhány nehezebb körülmény a kialakult járványhelyzet miatt – fogalmazott az

igazgató. – A kollégáimnak igazából néhány napja volt csak a vizsgák lebonyolítására való felkészülésre. Amikor véglegessé vált a minisztériumi döntés, hogy idén csak gyakorlati, illetve írásbeli vizsgákat tartunk, a korábban elkészített vizsgatrendet nyilván több ponton is módosítanunk kellett. De mindent megoldottunk, nagyobb fennakadás nem történt a folyamatban. A gyakorlati vizsgákon a diákokat a rendelkezésre álló terület különböző pontjaira osztottuk be, hogy megfeleljünk a megengedett létszámok és védőtávolságok kritériumainak. A tanműhely vezetése és kollektívája ebben abszolút partner volt, segítőkészen álltak a helyzethez.

A vizsgabizottságokban idén is ott vannak a dunaferri szakemberek, emellett a vállalat biztosította számunkra a tanműhelybe történő beléptetés átszervezését, a szükséges felület- és kézfertőtlenítő szereket, védőkesztyűket és maszkokat is. A vállalati biztonsági protokollt követve testhőmérséklet-ellenőrzésen is átesett mindenki, aki belépett a területre. Úgy gondolom, hogy amekkorára felfordulást okoz most a járvány a világban, a mi iskolánkban ez nem érződött. Stresszmentesen, nyugodt körülmények között tudtuk lebonyolítani a vizsgákat.



Azt már *Tóth Ferenc* gyakorlati oktatásvezető mondta el, hogy május 4-én kezdődtek meg a számonkérések, s a vizsgák a következő hetekben is folytatódnak. A tanműhelyben alapvetően a vasas szakmacsoportba tartozó szakmák vizsgái zajlanak, a hegesztők mellett a gépi forgácsolók, a szerkezetlakatosok, a központifűtés- és gázvezetékrendszer-szerelők, az ipari gépészek valamint a villanyszerelők vizsgáznak.

A rendkívüli szabályok szerinti vizsgáztatásra a helyszín technikai előkészítése is fontos volt, emellett több ponton is változott a lebonyolítás módja is a járványhelyzet miatt. A négyta-

gú vizsgabizottságok létszámát idén két főre csökkentettük. Az oktató és a helyszínen lévő szakmai segítő kollégával együtt is maximum 10 fő lehetett jelen egy területen. Ami a felkészülést illeti, a diákoknak nyilván hiányzott az utolsó öt-hat hét, ami kiesett idén a hagyományos gyakorlati képzésből. Miután azonban a szakmai versenyek mindig megelőzik a vizsgákat, így a versenyekre való felkészüléssel párhuzamosan a vizsgára is készülni tudtak a tanulók. Szerencsére ebben is partneri segítséget kaptunk a vállalattól, hiszen a vizsgák előtt minden csoportnak volt lehetősége arra, hogy egy-egy szakmai gyakorló napot eltöltsön a tanműhelyben. Ez a későbbi vizsgacsoportok esetében is így lesz. Amit mi, vizsgaszervezők a szabályokat betartva megtehetünk annak érdekében, hogy egyszerűsítsük a feladatokat, azt megtettük, ezzel is elősegítve azt, hogy a diákok ne szenvedjenek hátrányt a rendkívüli vizsgahelyzet miatt.

Mint a két vezető fogalmazott, a szeptemberi tanévkezdésre történő felkészülést is befolyásolja némiképp a járványügyi helyzet, hiszen például a beiratkozásra váró új diákokkal is csak elektronikusan lehet kommunikálni, miként a felvételi eljárásban közreműködő kollégákkal is. Emellett a szakképzés átalakításából adódó változásokra is készül az iskola kollektívája, a szeptemberben középiskolába lépő diákok szakmai képzését már egy egészen új rendszerben kezdik meg a 2020/21-es tanévben. **Sz. I.**



Leállt az autóipar a járvány miatt

■ AZ AUTÓGYÁRTÓK VESZTESÉGE MEGHALADHATJA A 100 MILLIÁRD DOLLÁRT IS

Ian Henry, az AutoAnalysis nevű, szakági elemzéseket és előrejelzéseket készítő brit kutatóközpont tulajdonosa a Financial Times című londoni üzleti napilapnak adott nyilatkozatában korábban elmondta, hogy számításaik szerint az európai gyártók 2,6 millió autó kiesése miatt 66 milliárd dollárt veszíthetnek, az észak-amerikaiak pedig 2 millió autót, azaz 52 milliárd dollárt bukhatnak el április végéig, ha nem sikerül újraindítani a termelést a járvány miatt leállított gyárakban.

Ez a becslés a 2020-ra vonatkozó, eddigi gyártási előrejelzéseken alapul, beleértve az új modellek kibocsátását és a kereslet várható alakulását.

A termelést valamennyi nagy európai és észak-amerikai autógyártó felfüggesztette március folyamán a munkavállalók egészségének védelme, illetve a kereslet zuhanása miatt. A gyártók közül sokan pedig el is halasztották a termelés újraindítását, amelyet korábban március végére, április elejére terveztek. Az amerikai gyártók közül a Ford és a General Motors, valamint a japán Nissan csak annyit közölt, hogy meghatározatlan időre zárva maradnak üzemük.

A termelés szüneteltetése Európában minden egyes héten további 8 milliárd dolláros, Észak-Amerikában pedig 7,5 milliárd dolláros kiesést jelent az autógyártók bevételeiben. Ian Henry megítélése szerint május előtt nem várható a helyzet normalizálódása.

Nyugat-Európában márciusban durván kétharmaddal csök-

kent az új autók értékesítése, az Egyesült Államokban pedig tízéves mélypontra zuhant. Az április pedig ennél is súlyosabb veszteségeket hozott a fogyasztók mozgásszabadságának korlátozása, illetve az autószalokok kényeszerű bezárása miatt.

Jóllehet a szigorú korlátozások feloldása után megugorhat az új autók forgalmazása, az elhalasztott vásárlásoknak valószínűleg csak egy részét realizálják a fogyasztók, mivel a járvány után várható kedvezőtlen gazdasági és a munkanélküliségi helyzet tompítani fogja a keresletet.

Kínában a legsúlyosabb járványidőszakban gyakorlatilag nullára esett vissza az új személyautók eladása, és a rendelkezésre álló legújabb adatok is azt mutatják, hogy a koronavírus-járvány előtti szinthez képest 40 százalékkal alacsonyabb az új autók forgalmazása.

A portfolio.hu portálon olvasható elemzésből kitűnik, hogy áprilisban Magyarországon 50,3 százalékkal kevesebb személyautót adtak el, mint egy évvel korábban. A koronavírus keményen éreztette hatását a magyar autópiacon, csak úgy, mint Európa többi országában. Svájcban például a 70-es évekbeli olajválság idején értékesítettek utoljára olyan kevés új autót, mint múlt hónapban. Olaszországban pedig, ahol március közepén bezártak az autószalokok, gyakorlatilag teljesen összeomlott az autópiacon, becslések szerint mintegy 98 százalékkal kevesebb autót adhattak el áprilisban, mint 2019 azonos időszakában.

(A legtöbb autógyártó vállalatnál április második felében, illetve május első napjaiban indult el újra a termelés – a szerk.)

Forrás: ft.com, mti.hu, portfolio.hu

Enyhítheti a tüneteket a BCG-védőoltás?

■ SZEMBETŰNŐEK AZ ORSZÁGOK KÖZÖTTI KÜLÖNBSÉGEK

Egy amerikai kutatócsoport által nemrég publikált epidemiológiai tanulmány szerint a tüdőgümőkór (TBC) megelőzésére kifejlesztett védőoltás (BCG) alkalmazása negatív, azaz fordított korrelációt mutat az új koronavírus-(COVID-19) fertőzöttséggel, illetve a betegség lezajlásával.

Az adatokból kimutatható, hogy azokban az országokban, ahol a 20. század első felétől kötelezően egészen máig kötelező jelleggel alkalmazzák az csecsemőkori BCG-oltást

(pl. Brazília és Japán), az új koronavírus-fertőzés az átlagnál kisebb mértékben vezet a betegek halálához. Ugyanakkor azokban az országokban, ahol a BCG-oltási programokat felfüggesztették (pl. Spanyolország, Franciaország) vagy a kötelező jellegű oltási gyakorlatot sosem vezették be (pl. Olaszország) a vírusfertőzés meglehetősen nagy arányban követeli a betegek életét. Mivel a COVID-19 elsősorban az idősebb korosztály számára jelent fenyegetést, azokban az országokban, ahol a BCG-vakcinát viszonylag későn vezették be (pl. Iránban az 1984. évben) a

védőoltásból származó előnyök szintén kevésbé érvényesülnek.

Amennyiben a megfigyelés helytálló, annak alapján hazánk a kedvező besorolású országok közé tartozik, hiszen az újszülöttkori BCG-védőoltást Magyarországon már 1948-ban bevezették, és jelenleg is kötelezően alkalmazzák.

A pontos molekuláris mechanizmus, melyen keresztül a BCG-vakcináció a TBC mellett a COVID-19 és egyéb felső légúti vírusfertőzésekkel szemben is védelmet biztosít, jelenleg kevésbé ismert. Egyes állatkísérletes adatok azzal hozzák összefüggésbe, hogy a vakcina olyan gyulladá-

so mediátorok képződését segíti elő, melyek a velünk született, nem specifikus vírusellenes immunitás hatékonyságát fokozzák. Az sem ismert még, hogy a BCG beadása után mikortól alakulhat ki a COVID-19-ellenes védelem.

Részben ennek a kérdésnek a megválaszolására, részben magának az epidemiológiai megfigyelésnek a bizonyítására a világ több pontján indultak klinikai vizsgálatok. Ezek közül külön említésre méltó az ausztráliai BRACE-vizsgálat, ahol közel négyezer egészségügyi dolgozót terveznek oltásban részesíteni.

Forrás: medrxiv.org, semmelweis.hu

Nők a munka világában

■ NEM ÉRZEM, HOGY MISSZIÓM LENNE, CSAK VÉGZEM A DOLGOM

Sorozatunk újabb kiválasztottját a Pentelei Kézműves Egyesületből ismertem meg. Az általa tervezett és készített azúrkék köves gyűrűt mind a mai napig viselem. A gyógyító kékre, ha valamikor, a koronavírus-világjárvány idején még nagyobb szükségünk van. Sokirányú érdeklődéssel, precíz munkavégzéssel, kreatív energiákkal megáldott nőt ismertem meg Nyíri Andrea személyében.

– Általános iskola után a közgazdaságban tanultam tovább. No, nem mintha érdekelt volna a szakma – honnan is tudná egy tizennégy éves, hogy mi fán terem a számvitel –, hanem, mert édesanyám úgy gondolta, ez nekem való lesz. Az akkori helyzetben valószínűleg ez volt részéről a legjobb döntés, de számomra gyorsan kiderült, hogy ez a szakma nem rám várt. Becsülettel leérettségiztem és el is helyezkedtem könyvelőként. Ezt a szépen induló karriert szakította félbe fiam érkezése, és az otthon töltött évek után már új helyen, a DUNAFERR-ben kezdtem dolgozni, az Energiaszolgáltató Kft.-nél. Onnan kerültem később a zrt.-be, jelenleg az RMS és HR Igazgatóságon dolgozom. Két fiam és a férjem alkotja a szűk családomat.

Jó szívvel gondolva egymásra

Még energiaszolgáltatók koromban akkori főnökömön, dr. Sándor Péteren keresztül kerültem a motorcsónaksport közelébe, s lettem a Magyar Motorcsónak Szövetség főtitkára 15 évig. Nagyon sok kedves embert ismertem meg, magyar és külföldi versenyzőket, sportvezetőket, de 2019-ben lemondtam a posztomról, úgy éreztem, hogy



Nyíri Andrea legalább olyan színes egyéniség, mint az általa készített üveg ékszerek

itt az idő, váltani kell. Remélem, hogy olyan jó szívvel gondolnak rám, ahogyan én rájuk.

Hogy mi számomra a kapcsolódás? A „hobbim”! Édesanyám és édesapám is ügyes kezű volt, szerencsére örököltém tőlük ezt a tulajdonságot. Többféle kézműves „mesterséget” kipróbáltam, míg végül megtaláltam az igazit, jelesül üveg ékszereket készítek. Ma is azt érzem a kemence nyitásakor, amit kezdetekben: a várakozást, hogy mi ketten, a kemence és én, milyen újat hozunk létre. Hiszen az, hogy az üveg végül milyen formát ölt, nem csak az én érdemem. Ma is ez az, ami kikapcsol, mondhatnám, hogy ez a hobbim, de ez nem teljesen igaz, hiszen erre egy vállalkozást is építettünk. Több éven keresztül jártam az országban többfelé kézműves vásárokon, a Budai Vártól a tatai Víz-Virág-Zene Fesztiválig. Ami egyéb-

ként meglepő lehet azoknak, akik ismernek, hiszen alapvetően introvertált típus vagyok. Vásárokból ma már nem járok, saját webáruházam van. Innen már csak egy lépés volt, hogy először titkárként, mára már elnökként dolgozom a Pentelei Kézműves Egyesületben. Az egyesület épp megújulás előtt áll, igyekszünk a város kulturális életében nagyobb szerepet vállalni, és természetesen várjuk tagjaink közé a kistérség kézműveseit.

Sohasem késő elkezdni

Kisebbik fiam, aki kenüzött, Tóth Edit invitálására a Dragon Steel SE sárkányhajócsapatát erősíti, 2018-ban a szegedi világbajnokságon egy arany-, egy ezüst- és két bronzérmét, míg 2019-ben a thaiföldi világbajnokságon mindhárom számban ezüstérmét hoztak el az egyesület ifjúsági versenyzői. Először csak miatta támogattuk az egyesületet, de tavaly ősszel én is hajóba ültem, ezt sohasem késő elkezdni. Sajnos, az idei évre tervezett franciaországi világbajnokság és az Ukrajnába tervezett ifjúsági Eb a körülmények miatt törésre került, de reméljük, hogy hamarosan vízre szállhatunk, ha nem is versenyre készülve, de saját örömünkre.

A munka mellett mindig tanultam valamit. Megtanultam például a weboldalkészítést, a saját oldalaim mellett én ké-

szítettem a Motorcsónak Szövetség és a Dragon Steel SE weboldalát is.

Hogy miként hatnak egymásra az imént említett feladatok? Andrea így válaszol: – A férjem és az egész családom elfogadja ezt a szerteágazó tevékenységet, maximálisan támogatnak minden törekvésemben. Az, hogy ennyire toleránsak, segít engem, koncentrálni tudok a munkámra, és az, hogy támogatnak, segíti a kreativitásomat is.

Képesség a jóra

Beszélgetésünk további részében szó esik misszióról, ideákról és hitbéli dolgokról: – Nem érzem, hogy misszióm lenne, csak végzem a dolgom. Hiszek abban, hogy a munkám elegendő ahhoz, hogy az életben „jó dolgok történjenek velem” (jó munka, jó főnök, a vállalkozás működjön).

– *Csepeli György szociálpszichológus a koronavírus (COVID-19) világjárvány kapcsán nyilatkozta: „Az emberiség utat veszített. Ez a járvány figyelmeztetés volt. Fel kell készülnünk hasonlókra. A nyaklók nélküli gazdasági növekedés, az önzés és a mohóság kultúráját kell, hogy adja helyét az igazságos, fenntartható fejlődésnek.” Egyetértész vele?*

– Azzal egyetértetek, hogy ez a világ – az emberek közötti hatalmas anyagi különbségek, a semmi nem elég életérzése – nem jó irányba halad. Hogy ez a járvány ennek a következménye-e, azt nem tudom, de most egészen biztosan van idő arra, hogy mindenki szembesüljön önnön halandóságával, átgondolja prioritásait. Felemelő az, amilyen társadalmi összefogást lehet látni a járvány kapcsán. Az emberekben megvan a képesség a jóra, a járvány ezt biztosan bebizonyította.

Szente Tünde



Újraindult a sportélet

CSARNOKBAN, TEREMBEN, FOLYÓN, MEDENCÉBEN

A koronavírus-járvány és a vele kapcsolatban meghozott kormányzati rendelkezések alapján befolyásolták a sportot, a hajrájukhoz közeledő bajnoki küzdelmeket, a sportcsapatok létét és működését egyaránt. A május elejétől újraindított gazdasági élet és könnyítések lehetővé tették, hogy a sport is kissé magához térjen. Alábbi körkérdésünkben annak jártunk utána, hogy az ISD DUNAFERR Zrt. által támogatott csapatoknál, szakosztályoknál miként indult újra az élet.

Mátyás Gábor, a Dunafer SE ügyvezető elnöke, a birkózó-szakosztály szakmai igazgatója:

– Az első lépésünk az volt, hogy vezetői értekezleten megbeszéljük, milyen lehetőségeket teremtett a miniszterelnöki bejelentés. Figyelembe véve a szövetségi ajánlásokat, meghatároztuk a következő időszak tendenciáit. Egyesületi szinten felmértük, hogy a versenyzők és a szülők miként állnak hozzá az edzések újraindításához, illetve melyik korosztályban hányan kezdenek újra a közös munkát. Mivel optimista válaszokat kaptunk, már május második hetében megkezdtük az edzéseket. Természetesen a biztonsági előírások maximális betartásával és szakemberek által kontrollált, irányított edzésvezetés mellett. Az első foglalkozásokon egyébként erőfejlesztő gyakorlatok voltak a fókuszban. Örülünk annak, hogy újra edzhetünk, mert a nullához képest ez már önmagában elmozdulás, és onnan folytatunk mindent, ahol márciusban abbahagytuk.

Bene Vera, az úszók szakosztályvezetője:

– Május 11-től kezdődően indult újra az élet a Fabó Éva

Sportuszodában. Mi is a fokozatosság elvét betartva állunk vissza a munkába. A kisebbeknek, csoportonként heti két-három edzéssel kezdődik meg az új időszak, míg a nagyobbaknak és a válogatott kerettagoknak napi egy, majd később már napi két edzéssel indul újra a vizes munka. Persze, eddig sem tétlenkedtünk, hiszen edzőink a technika lehetőségeit kihasználva online tartották a kapcsolatot a gyerekekkel és a versenyzőinkkel, s vezényeltek szárazföldi edzéseket, erősítéseket. Ennek ellenére szinte az alapoktól kell mindent



Újra vizen a Dunafer SE kajak-kenusai

újrakezdenünk, hiszen az eddigi leghosszabb nyári szünetünk is négy hét volt, míg most nyolc hét esett ki a napi felkészülésből.

Trenka János, a tornászok vezetőedzője:

– A sportolóink edzettségi állapota mellett nagy kérdés, hogy mi lesz a létesítmények üzemeltetésével, mert ezek a feltételek nagyban meghatározzák az edzésekre fordítható idő mennyiségét. Május 11-től, az előírások betartásával kezdjük újra az edzéseket, ügyelve arra, hogy egyszerre a lehető legkevesebben legyünk a csarnokban. Időeltolással különítjük el a korosztályokat egymástól. Ezért az esti foglalkozások egyelőre nem indulnak újra és a legkisebbeknek sem szervezünk még edzé-

seket. A gyermekek is csak heti három edzéssel kezdenek, a felnőttekre és az utánpótlás-válogatottakra viszont újból kemény munka vár.

Tomanóczy Tibor, a röplabdázók vezetőedzője:

– A Magyar Röplabda Szövetség döntése értelmében a felnőtt csapatunk számára befejeződött a bajnokság. Ehhez kapcsolódó örömhír azonban, hogy a következő idényben az NB I. Extraligájának a felsőházában fogunk indulni, mert a szövetségben elfogadták a szándéknyilatkozatunkat. Ezért a felnőtt

Pető Zsolt, a kajak-kenu szakosztály elnöke:

– Amikor május 4-én érvénybe lépett az új rendelet, a korábbiak után mi is új intézkedési tervet fogadtunk el a szakosztályt irányítókkal, ez lett a 4.0 verzió. Ezeket a terveket mindig megvitattuk a helyi vízi rendészet vezetőjével, aki a budapesti vezetőséggel egyeztetett, és engedélyt adott számunkra. A biztonsági intézkedések betartásával, félórás időeltolásokkal szállnak vízre a különböző csapatok, korosztályok. A kicsik csapatát kettéosztottuk, így más napokon edzhetnek. A nagyok igyekeznek teljes értékű munkát végezni. Ha minden jól alakul, akkor nyáron már az évek során megszokott üzemmód lép érvénybe. Terveink között szerepel napközis tábor indítása is.

Zemankó Zoltán, a Dunafer DUE Dutrade Futsal Club operatív vezetője:

– Az első időszak okozta sokk után minden csapatunk szigorú rend alapján végzett online edzéseket, szakembereink irányítása és ellenőrzése mellett. Igyekeztünk a csapategység megtartására is ügyelni. Aztán sajnos az MLSZ lépéskényszerbe került, és véget vetett a bajnokságnak. Ez teljesen új helyzetet teremtett gazdasági szempontból is. Mi egyetlen játékosunk, stábtagunk kezét sem engedték el, olyan kompromisszumos megoldást találtunk, amelyet mindenki elfogadott. Jelenleg is mindenkinek élő szerződése van. A csoportos edzéseket egyelőre nem kezdjük el, a játékosok az edzők tervei alapján, egyénileg végeznek munkát. Készülünk a következő szezonra, folynak a tárgyalások. Az új bajnokság nevezési határideje ismert, bár, mint minden, ez is változhat a közeljövőben.

Szóládi Zoltán

A röplabda után ollót venne a kezébe

■ AZ ÁLOM AZ OLASZ BAJNOKSÁG

A Veszprém megyei Zalaerdőrről indult és ma már a válogatott kapuján kopogtat Laczi Dominik, a Dunafer SE 2001-es születésű ifjú röplabdázója. S ugyan még a fejlődés, a tanulás időszakában jár, később legszívesebben külföldön kamatoztatná képességeit. De ne szaladjunk ennyire előre!

Dominik még általános iskolásként ismerkedett meg a röplabdával. A mintegy 300 fős faluban, Dabroncon járt iskolába, ahol testnevelője, *Badacsonyi Győző* alapított egy röplabdacsapatot, amelynek a tagja lett. Már másodikos korától kezdve azon tizenhárom fiú közé tartozott, akikre a csapat épült. Később, ugyancsak Győző bá' volt, aki beajánlotta a strandröplabda-válogatottba, *Budai Balázs* kezei közé. Itt lett *Tomanóczy Bálint* a játékos társa. Természetesen, hamarosan fel is figyelte rá Bálint edzője és édesapja, *Tomanóczy Tibor* is.

– Sokáig győzködött Tibi bá', míg igent mondtam. De 9. osztálytól eljött ez az idő és a Pannon Gimnáziumban folytattam a tanulmányaimat, miközben a Dunaferben játszottam. Nagyon megtetszett a dunaújvárosi ajánlatban a lehetőség, a perspektíva. Itt szakmailag egyaránt biztosított volt a fejlődési és a játék-lehetőség. Ez be is bizonyosodott, hiszen sikereimet itt értem el. Két éve serdülő bajnokságot nyertünk, idén márciusban diákolimpiai bajnoki címet szereztünk, és a válogatottal Mariborban, a Mevza tornán harmadik helyen végeztünk. Ráadásul az iskola is megfelelt



Fotó: Szócs Pál

a várakozásaimnak, valóban huszonegyedik századi körülmények között tanulhattam.

Az ifjú röplabdázó idén érettségizik, és határozott elképzelései vannak a jövőről.

– A koronavírus okozta válsághelyzet az én napjaimat is átalakította. Az edzések is egyéni rendben valósulnak meg.



Mindenesetre, a sikeres érettségi után nem tanulnék egyből tovább, hanem egy évig még az angoltudásomat szeretném tökéletesíteni. Jó lenne emelt szintű érettségit vagy felsőfokú nyelvvizsgát tenni. Ezt követően pedig a fodrászat irányába indulnék el, mert férfifodrász szeretnék lenni. Később, a pályafutásom befejezését követően pedig szeretnék majd önálló vállalkozást vinni, üzletet vezetni. Persze, ez eleinte egyetlen székkal kezdő-

dik, de remélhetőleg folyamatosan bővül majd.

Dominik elmondása szerint mindig is szerette babrálni az anyukája, később a barátnői haját, szerinte innen ered a fodrászat iránti vonzalma. Az üzletét pedig szülőfalujában nyitná meg, ahol szívesen letelepedne, mert a nyugodt, csendes, kiszámítható élet jobban vonzza, mint a nagyvárosi nyüzsgés. Persze, ez csak a sport befejezése után jöhet szóba.

– Nagyon szívesen játszanék később Olaszországban, egy olasz csapatban. Kipróbálnám magam egy vérbeli profi klubban, profi körülmények között. Öt-hat éve korosztályos válogatott vagyok, célom, hogy a felnőttválogatottba is bekerüljek és ott gyökeret eresztsek. A Dunaferben általában négyes ütőt játszom, de voltam már liberó is. Igaz, erre kényszerűségből került sor, de

mára megszerettem ezt a posztot is. Egyébként azt gondolom a Dunaferrel, hogy kiváló lehetőséget kínál a fiatalok számára. Aki fejlődni akar, tanulni és játszani, azoknak ideális hely. Minden utánpótláskorú játékosnak tiszta szívből ajánlom!

– Falusi gyerekként furcsa volt eleinte Dunaújvárosba csöppenni – mondja. – Még csak nem is egy kisvárosba kerültem, hanem rögtön egy nagyobb iparvárosba. Eleinte sokáig fájt a fejem a tiszta levegőjű kis falu után, de lassacskán megszoktam. Ma már szeretem a várost, a szép épületeket, a sok zöld területet.

Dominik a járványhelyzet előtt, amíg lehetett, előszeretettel ült be a barátaival egy-egy pohár üdítőre, vagy kávéra a város kedvelt vendéglátóhelyeire.

– Egy jó beszélgetés mindig kikapcsol, az emberi kapcsolatok szerintem a legfontosabbak – véli. – Ezenkívül nagyon szeretem a hasamat. Imádom jókat enni, és sajnos a gyorséttermi fogások a gyengéim. Tudom, ez nem igazán egészséges, mégis nagyon szeretem ezeket! Italként néha egy-egy pohár vörösborot fogyasztok. Azt is jellemzően csak akkor, ha hazalátogatok. Édesapámnak van egy örökölt szőlője, ott kultuszva van a jó minőségű házi bornak. S édesapával borozni különleges élmény.

A családalapításról is kialakult véleménye van a fiatal sportolónak. Csupán egy gyermeket szeretne, de majd csak a karrierjének felfutását követően. Jelenleg friss párkapcsolata van, de megjegyzi, hogy a sportosabb lányokat kedveli, elsősorban a vékony, formás, hosszú hajú lányok a gyengéi.

Szóládi Zoltán

Emelkedett a tagdíj mértéke a Gyöngyház Önkéntes Nyugdíjpénztárnál



A 2019. december 12-i Küldött-közgyűlésen a küldöttek elfogadták az egységes/minimum havi tagdíj emelését, miszerint a tagdíj

- 2020. március 31. napjáig 3 000 Ft,
- 2020. április 1. napjától 4 000 Ft,
- 2021. április 1. napjától 4 500 Ft,
- 2022. április 1. napjától 5 000 Ft-ra változik.

Kérjük, hogy amennyiben érinti Önt a változás, vagyis

- egyéni tagdíjvállalása és az esetleges munkáltatói hozzájárulásának összege együttesen nem éri el a 4 000 Ft-ot,
- vagy az egységes/minimum tagdíjat meghaladó mértékű,

tehát 4 000 Ft feletti havi tagdíjfizetést vállal,

úgy az *Adatváltozás nyomtatványon* szíveskedjen tagdíjváltását módosítani. A honlapunkról (www.gyongyhaznyp.hu) letölthető Adatváltozás nyomtatvány kitöltését követően postán (2400 Dunaújváros Vasmű út 39. II. 202.), vagy szkennelve e-mail üzenetben (kapcsolat@gyongyhaznyp.hu) is megküldheti számunkra. A levelek Pénztárunkhoz történő eljuttatására használható az ügyfélszolgálat (2400 Dunaújváros Vasmű út 39. II. 202.) bejárati ajtaja mellett a falon található postaláda, melyet naponta ürítünk. Kérjük, gondoskodjon az emelt összegű tagdíj befizetéséről!

Gyöngyház Önkéntes Nyugdíjpénztár

Nyelvvizsga nélkül

■ A DIPLOMÁK ÁTVÉTELÉNEK ELJÁRÁSRENDSZERE

A Magyar Közlöny 2020. április 10-ei számában jelent meg a járványügyi veszélyhelyzet kapcsán hozott kormányrendelet, amelynek értelmében mentesülnek az oklevél kiadásának előfeltételül előírt nyelvvizsga letételének kötelezettsége alól mindazok, akik 2020. augusztus 31-ig sikeres záróvizsgát tettek, tesznek.

A Dunaújvárosi Egyetem jelenlegi és egykori hallgatói közül is sokan érintettek, az intézménynek közel 2000 okle-

vél kiállítására nyílik lehetősége a rendeletnek köszönhetően. Az oklevél kiállítására vonatkozó kérelmek benyújtásának módjáról és az oklevelek kiadásának menetéről részletes tájékoztató olvasható az egyetem weboldalán.

Az érintettek esetlegesen felmerülő kérdéseikkel az oklevel@uniduna.hu e-mail címre küldött levélben fordulhatnak az egyetem munkatársaihoz.

Tisztelt Olvasóink!

Szerkesztőségünk bármilyen témában várja kérdéseiket, javaslatokat, amelyeket az adott szakterület vezetőjéhez továbbítunk.

Írjanak nekünk

a dunaferrmagazin@isd-dunaferr.hu e-mail címre, illetve keressék lapunk elektronikus változatát

a www.isd-dunaferr.hu weboldalon.

FONTOS INFORMÁCIÓK

Üzemi mentők:

4-104

Mobiltelefonról:

06 (20) 883-4-104

Üzemi tűzoltóság:

4-410

Központi diszpécser:

13-11

Biztonsági Igazgatóság

diszpécserközpont:

26-07, 11-79

Tudakozó:

9

Zárva tart a vendégbejáró



Április 20-ától a vagyonvédelmi feladatok racionalizálása érdekében az igazgatósági épületben található vendégbejáró (repiporta) további intézkedésig bezárásra került. Az intézke-

dés a többi belépési pontot nem érinti, így azokon változatlan nyitvatartási feltételek mellett a DUNAFERR területére történő zavartalan ki- és belépés továbbra is biztosított.

Virágos Dunaújvárosért

Dunaújváros MJV Önkormányzata idén már huszonegyedik alkalommal hirdeti meg a „Virágos Dunaújvárosért” című versenyt, amelyre nyolc kategóriában lehet nevezni. Keresik a legszebben virágosított erkélyeket, ablakokat, lakosság által gondozott előkerteket, virágládákat, üzlet, intézmény és családi házas előkerteket, homlokzatokat. A nevezéseket a www.dunaujvaros.hu weboldalról letölthető nevezési lapon kell benyújtani, a pályázatokat elektronikus úton, a viragositas@gmail.com e-mail címre várják. A jelentkezési határidő: 2020. július 30. Az első három helyezettet díjazza az összes kategóriában, és különdíjakat is kiosztanak. Az eredményhirdetésre várhatóan 2020 októberében kerül sor.